ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

2025 год



ВВЕДЕНИЕ


ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА

Обоснование показателей

АССОЦИАЦИЯ КЛАСТЕРОВ, ТЕХНОПАРКОВ И ОЭЗ РОССИИ

При подготовке Отчета об устойчивом развитии особой экономической зоны технико-внедренческого типа ОЭЗ «Технополис Москва» за 2025 год основополагающим профильным документом является **Стандарт «Устойчивое развитие управляющих компаний инфраструктурных площадок. Общие требования»** (СТО 92618038-001-2023)

Министерство экономического развития Российской Федерации

Минэкономразвития России Стандарт рекомендован для добровольного использования в работе управляющим компаниям ОЭЗ (№ Д14и-17683 от 08.06.2022)

Минпромторг России Стандарт рекомендован к использованию органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации (№ 117097/02 от 31.10.2023)

РОССИЙСКИЙ ИНСТИТУТ СТАНДАРТИЗАЦИИ

Стандарт зарегистрирован в Федеральном информационном фонде стандартов

Показатели Стандарта основываются на глобальных показателях (задачах) ООН и Национальных показателях ЦУР, разработанных Росстатом

70 Стандарт включает показателей

3 области
- → Экология
- → Социум
- → Управление

Раскрываемая информация адресована ключевым субъектам взаимодействия ОЭЗ: органам исполнительной власти федерального и регионального уровней, действующим и потенциальным резидентам, инвестиционным и финансовым институтам, академическому сообществу, а также жителям города Москвы.

Подход к отчету

Отчет об устойчивом развитии Акционерного общества «ОЭЗ «Технополис Москва» представляет собой ежегодную нефинансовую отчетность, отражающую результаты деятельности управляющей компании и инфраструктурного комплекса ОЭЗ за период с 1 января по 31 декабря 2025 года.

GRI

Документ подготовлен с применением **ключевых принципов международной практики нефинансового раскрытия** (включая стандарты Global Reporting Initiative, GRI Standards) и с учетом Методических рекомендаций Минэкономразвития России по раскрытию показателей устойчивого развития. Содержание Отчета сформировано на основе оценки существенности тем, определяющих воздействие ОЭЗ на экономику, экологию и общество.

В Отчете раскрывается **вклад** ОЭЗ **в достижение Национальных целей** развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). Особое внимание уделено роли площадки в обеспечении технологического суверенитета и содействия социально-экономическому развитию столицы.

Отчет подготовлен с учетом следующих национальных стандартов и рекомендаций:

Министерство экономического развития Российской Федерации

Методические рекомендации Министерства экономического развития РФ по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные Приказом Министерства экономического развития РФ от 1 ноября 2023 г. № 764

ЭКГ рейтинг ответственного бизнеса

Национальный стандарт «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг). Методика оценки и порядок формирования ЭКГ-рейтинга ответственного бизнеса» (ГОСТ Р 71198-2026)

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Стандарт общественного капитала бизнеса (СОКБ), утвержденный Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 г. № 2230

Об ОЭЗ «Технополис Москва»

ОЭЗ «Технополис Москва» выступает ключевым инструментом промышленной политики столицы, обеспечивающим локализацию критически важных технологий и формирование высокотехнологичных рабочих мест.

> 394 га
Общая площадь ОЭЗ

128
Компаний резидентов

↑ 32 тыс.
Всего рабочих мест

>6,5 тыс.
Рабочих мест создано за 2025 год

493 млрд руб.
Объем инвестиций в развитие площадки накопленным итогом

24 Производства и инфраструктурных проекта запущено за год

В 2025 году введено

- **13 объектов общей площадью 492,7 тыс. м²**

производственных, лабораторных и социальных пространств

Подтверждает работоспособность модели, при которой городские вложения мультиплицируют частные инвестиции и ускоряют вывод производственных проектов на стадию эксплуатации.

В 2025 году

+20
компаний-резидентов

Статус резидента предоставляет пакет преференций:

- ставку налога на прибыль 2%,
- освобождение от имущественного, земельного и транспортного налогов на 10 лет,
- льготную аренду и режим свободной таможенной зоны.

На территории функционируют межотраслевые кластеры, в том числе фармацевтический, микроэлектроники и фотоники, электромобилестроения, обеспечивающие кооперацию смежных производств и снижение логистических издержек.

Основная площадка «Алабушево»

Объекты формирующие технологические цепочки микроэлектроники и фармацевтики:

- Московский центр фотоники
- Центр фотошаблонов
- Центр разработки и производства инновационных энергосберегающих осветительных приборов на базе светодиодов АО «НПЦ «НИИ Микроприборов»
- Центр производства орфанных препаратов ООО «Генериум-Некст»

Транспортно-логистические возможности «Алабушево» расширены за счет организации посадочной площадки для вертолетов типа Ми-8/Ми-17



Вторым контуром года стало развитие образовательной среды. В ОЭЗ «Технополис Москва» открылись центр «Профессии будущего» и Центр подготовки машиностроения, замкнувшие цепочку **«школа – колледж – предприятие»** и обеспечившие подготовку кадров непосредственно вблизи производств. Образовательные кластеры с десятками мастерских и лабораторий выступают гарантией того, что создаваемые рабочие места обеспечиваются локальным кадровым потоком, а не конкуренцией за специалистов на внешнем рынке.

В 2025 году

1 МЕСТО — III Рейтинг устойчивого развития ОЭЗ России (ESG)

100% эффективная деятельность — Оценка Минэкономразвития России

Стратегия до 2030 года

- **расширение** территории **до 659,3 га**
- **наращивание** промышленной и общественно-деловой **инфраструктуры до 5,6 млн м²**
- **создание** свыше **96 тыс. рабочих мест**
- **привлечение** более **1,2 трлн рублей инвестиций**
- **закрепление** за ОЭЗ «Технополис Москва» **статус главной** точки промышленного роста столицы

Достижения ОЭЗ «Технополис Москва» в 2025 году

1 МЕСТО

III Рейтинг устойчивого развития ОЭЗ России (ESG)
подготовленного Ассоциацией кластеров, технопарков и ОЭЗ России при поддержке Минэкономразвития России

1 МЕСТО

IX Национальный рейтинг инвестиционной привлекательности ОЭЗ России
Также ОЭЗ столицы стала лидером в номинации «Город в городе» за развитие социальной инфраструктуры

ПРЕМИЯ

Премия «Инфрарос»
В номинации «Лучший региональный инфраструктурный проект» за создание комфортной городской среды и комплексное развитие территорий

ПРЕМИЯ

Премия «Лучшие ESG-проекты России»
Награда лауреата конкурса в номинации «Хорошее здоровье и благополучие» за проект «ТехноКаток»

ПРЕМИЯ

AIM Congress 2025 Awards
Победитель международной премии в трех номинациях, в частности Future Cities Award за проект реализации ОЭЗ «Технополис Москва»

1 МЕСТО

IX рейтинг Аналитического центра «Эксперт»
Пятый год подряд занимает лидирующие позиции за вклад ОЭЗ в экономику страны, уровень ее клиентоориентированности, а также эффективность деятельности управляющей компании. Максимальные 100 баллов ОЭЗ получила в номинации «Вклад в экономику РФ»

ПРЕМИЯ

Премия Правительства Москвы «Лучший реализованный проект в области строительства»
Технопарк «Алабушево» девелопера Capital Group, реализуемый на территории ОЭЗ «Технополис Москва», стал лауреатом в номинации «Объекты промышленного назначения» за первую очередь комплекса, введенную в эксплуатацию и включающую три корпуса общей площадью порядка 50 тыс. кв. м^2

ПРЕМИЯ

Премия «Лучшая event-команда, сертифицированная АКМР-2024»
Победитель в номинации «Лучшая площадка для инновационных событий» за качество организации деловых, образовательных и корпоративных мероприятий на территории ОЭЗ

Уважаемые промышленники!

В этом году ОЭЗ «Технополис Москва» исполняется 20 лет. За эти два десятилетия она прошла путь от идеи до главной промышленной площадки столицы. Сегодня здесь работают более 240 высокотехнологичных компаний. Это производства, которые выпускают микроэлектронику и лекарства, роботов и новые материалы — всё то, что обеспечивает технологический суверенитет страны.

Но за цифрами и производственными показателями стоит более важная вещь. Мы всегда понимали, что современный завод — не закрытая территория за проходной. Это часть города, часть жизни людей, которые работают и живут рядом. Поэтому на площадках ОЭЗ появляются парки, спортивные комплексы, катки, зоны отдыха. Сюда приходят семьями, и это нас лучший показатель того, что всё сделано правильно.

Именно из этого понимания вырос новый подход к оценке эффективности. Производственные площади и налоговые отчисления важны, но сегодня мы смотрим шире: как предприятие влияет на экологию, на социальное благополучие людей, на развитие местного сообщества. Такой комплексный взгляд позволяет нам развивать промышленность, сохраняя качество городской среды.

Правительство Москвы в партнерстве с управляющей компанией ОЭЗ и предприятиями-резидентами продолжит создавать лучшую инфраструктурную и регуляторную среду. Мы будем и дальше поддерживать самые передовые технологические инициативы, обеспечивая баланс между динамичным экономическим ростом, бережным отношением к окружающей среде и повышением качества жизни горожан.



Гарбузов Анатолий Михайлович

Министр Правительства Москвы,
Руководитель Департамента
инвестиционной и промышленной
политики города Москвы

Уважаемые акционеры, партнеры и резиденты!

2025 год продемонстрировал, что динамичный рост промышленного потенциала неразрывно связан с принципами устойчивого развития. На наших площадках работают более 240 предприятий, из которых 129 имеют статус резидентов ОЭЗ. Только за отчетный период к нам присоединились 20 новых компаний, а также запущены 24 новых производственных и инфраструктурных проекта. Мы последовательно наращиваем темп, обеспечивая трансформацию московской промышленности и прямо содействуя достижению Национальных целей развития Российской Федерации и реализации ключевых национальных проектов, таких как «Эффективная и динамичная экономика», «Кадры», «Экологическое благополучие».

За этой динамикой стоит высокое доверие государства и бизнеса. На конец 2025 года совокупный объем привлеченных инвестиций превысил 490 млрд рублей, а число созданных высокотехнологичных рабочих мест достигло 31,9 тысяч. По итогам 2025 года выручка резидентов составила 268 млрд рублей, объем экспортных поставок увеличился в 2 раза, а объем налоговых отчислений АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в бюджетную систему составил более 5,5 млрд рублей. Эти показатели подтверждают востребованность выпускаемой продукции как на внутреннем, так и на мировом рынке.



Параллельно мы продолжаем системное масштабирование инженерной и социальной инфраструктуры, обеспечивая реализацию концепции «15-минутного города». В 2025 году введен в эксплуатацию ряд новых общественно-деловых пространств, расширяющих сервисный контур площадок, развиваются сервисы микромобильности и зарядная инфраструктура для электротранспорта. Значительные инвестиции направляются в спортивно-оздоровительную среду, а также в «зеленые» проекты и планомерную модернизацию природоохранных систем.

Кадровый и технологический суверенитет остается нашим стратегическим приоритетом. В рамках национального проекта «Кадры» управляющая компания выстроила систему подготовки специалистов по цепочке «школа – вуз – предприятие». Флагманский проект «ТехноСтажировка», программы ранней профориентации и практико-ориентированные центры на площадках «Печатники» и «Руднево» ежегодно привлекают в высокотехнологичную промышленность тысячи студентов и школьников, гарантируя отрасли устойчивый приток квалифицированных инженерных кадров.

Наша работа получила заслуженное признание на самом высоком уровне. В 2025 году ОЭЗ «Технополис Москва» во второй раз возглавила Рейтинг устойчивого развития ОЭЗ России. По оценке Минэкономразвития России, эффективность ОЭЗ составила 100% – максимальный результат, подтверждающий верность выбранной модели развития.

Но лидерство – это про ответственность, не только про статус. Именно поэтому в этом году мы стали амбассадорами Стандарта общественного капитала бизнеса, взяв на себя обязательство системно измерять не только экономический, но и социальный вклад ОЭЗ – от создания рабочих мест до развития городской среды вокруг наших площадок.

Благодарю Правительство Москвы, федеральные ведомства, руководство предприятий-резидентов и коллектив управляющей компании. Отдельно хочу выразить признательность Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России за содействие в развитии повестки устойчивого развития, экспертную поддержку и значимый вклад в формирование стратегического видения развития особых экономических зон.

Вступая в третье десятилетие нашей истории, мы продолжаем формировать территорию опережающего промышленного роста, обеспечивая экономическую безопасность и технологическое лидерство страны.

Дёгтев Геннадий Валентинович

Генеральный директор ОЭЗ «Технополис Москва»

Миссия

Объединяем усилия представителей бизнеса, научного и образовательного сообщества, государства, международных партнеров в интересах развития новых высокотехнологичных отраслей отечественной экономики

Видение

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» выступает в качестве движущей силы для развития инновационных и высокотехнологичных отраслей и стремится создать устойчивую экосистему путем снижения негативного воздействия на окружающую среду и развития человеческого потенциала

Принципы:

Забота о сотрудниках

Повышение уровня благополучия и квалификации персонала, обеспечение безопасных условий труда и забота о здоровье сотрудников

Поддержка инноваций

Создание инфраструктуры для развития инновационной деятельности среди резидентов

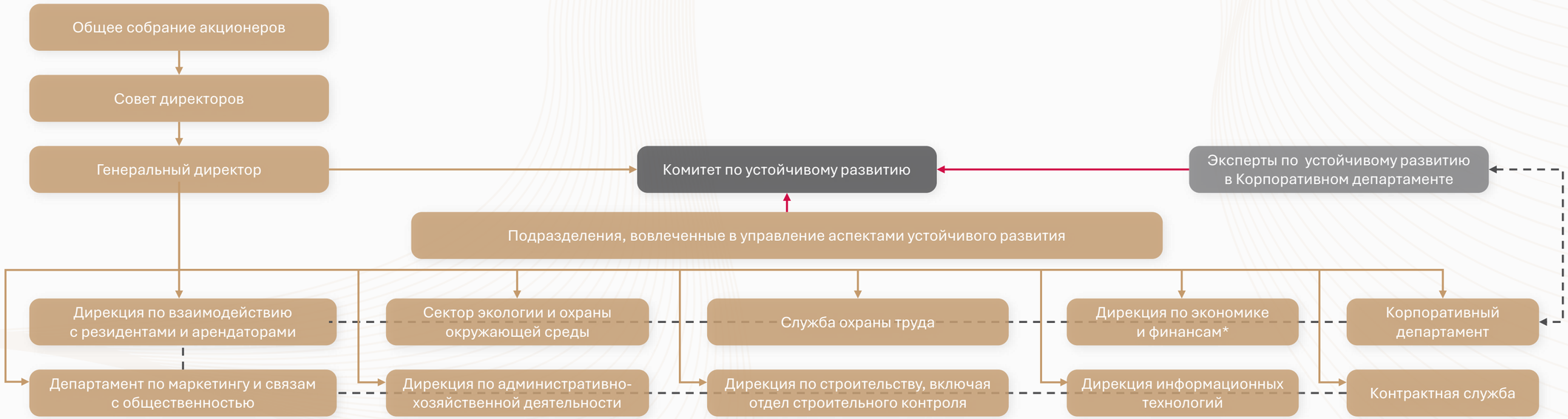
Развитие региона присутствия

Вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия, оказание помощи местным сообществам

Экологическая ответственность и вклад в борьбу с изменением климата

Защита окружающей среды, совершенствование системы экологического менеджмента, обеспечение ответственного отношения к ресурсам, внесение вклада в борьбу с изменением климата

Структура управления устойчивым развитием в АО «ОЭЗ «Технополис Москва»



Эффективность реализации концепции устойчивого развития АО «ОЭЗ «Технополис Москва» обеспечивается многоуровневой системой корпоративного управления, в которой четко разграничены компетенции органов управления, структурных подразделений и координирующих функций. Система сочетает стратегический контроль на высшем уровне с каскадированием задач на уровень ответственных исполнителей.



Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и рассматривает вопросы устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в рамках своей уставной компетенции. Совет обеспечивает высокоуровневый контроль за интеграцией ESG-принципов в долгосрочную стратегию АО «ОЭЗ «Технополис Москва».



Генеральный директор несет ответственность за операционную реализацию концепции устойчивого развития в целом и обеспечивает ресурсную поддержку ключевых инициатив.



Структурные подразделения выступают инициаторами и исполнителями конкретных мероприятий в зоне своей ответственности, интегрируют принципы устойчивого развития в операционную деятельность и на периодической основе отчитываются о прогрессе в достижении целей концепции.



Прозрачная коммуникация выступает инструментом реализации концепции: раскрытие информации в отчетности, пресс-релизах и публичных коммуникациях демонстрирует ответственное отношение управляющей компании к экологическим, социальным и управленческим вопросам, а также обеспечивает подотчетность перед всеми группами заинтересованных сторон.



Комитет по устойчивому развитию – совещательно-консультативный орган на уровне менеджмента, который проводит заседания не реже одного раза в квартал.
В компетенцию Комитета входят:

- → участие в формировании концепции устойчивого развития
- → мониторинг реализации ежегодных планов и достижение целевых КПЭ
- → обеспечение единого подхода к внедрению ESG-принципов в бизнес-процессы
- → контроль за подготовкой и публикацией нефинансовой отчетности
- → выработка рекомендаций по развитию устойчивых практик



Эксперты по устойчивому развитию (Корпоративный департамент) выполняют функцию связующего звена между подразделениями. В их задачи входят:

- → разработка и реализация проектов в области устойчивого развития
- → межфункциональная координация ESG-повестки
- → взаимодействие с заинтересованными сторонами и анализ обратной связи
- → совершенствование системы сбора, подготовки и раскрытия нефинансовой информации



Заинтересованные стороны вовлекаются в реализацию концепции через совместные мероприятия, общественные инициативы и партнерские программы, что обеспечивает учет ожиданий общества, резидентов и партнеров ОЭЗ.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» – амбассадор Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)

В 2025 году АО «ОЭЗ «Технополис Москва» выступило **амбассадором Стандарта общественного капитала бизнеса**, подписав соответствующее соглашение в рамках Международного форума ОЭЗ. Стандарт обеспечивает:

1. комплексную оценку работы компаний в направлении совершенствования практик устойчивого развития – от создания новых рабочих мест до инвестиций в общественные проекты;
2. проведение совместных мероприятий для реализации гуманитарных программ, охраны окружающей среды, а также поддержки сотрудников и их семей;
3. усиление вклада бизнес-сообщества в достижение национальных целей развития.

Стратегическая ESG-сессия для АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

В отчетном периоде Ассоциация кластеров, технопарков и особых экономических зон России провела стратегическую сессию по устойчивому развитию для АО «ОЭЗ «Технополис Москва». Мероприятие было посвящено анализу ESG-данных и мероприятий управляющей компании за 2024 год, став очередным элементом системы внешней верификации нефинансовых результатов деятельности ОЭЗ.

В ходе сессии эксперты отметили глубокую интеграцию ESG-принципов в деятельность особой экономической зоны и системную работу управляющей компании по реализации повестки устойчивого развития. По итогам мероприятия сформирован перечень рекомендаций, направленных на дальнейшее совершенствование практик ESG-управления, расширение периметра раскрываемых нефинансовых данных и укрепление лидерства в повестке устойчивого развития. Рекомендации учтены управляющей компанией при формировании плана мероприятий следующего отчетного цикла.

ESG - компас

Раздел Отчета	Цели устойчивого развития ООН	Национальные цели развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года	Стратегические документы г. Москва	Концепция устойчивого развития ОЭЗ «Технополис Москва»	Место раскрытия в отчете
Экологическая политика	• 7 • 11 • 12 • 13 • 15	• «Экологическое благополучие» • «Комфортная и безопасная среда для жизни» • «Устойчивая и динамичная экономика»	• Программа Москвы: «Развитие коммунально-инженерной инфраструктуры и энергосбережение» • Программа Москвы: «Развитие городской среды» • Программа Москвы: «Развитие транспортной системы» (в части снижения воздействия автомобильного транспорта на окружающую среду)	• «Парниковые газы и воздействие на климат» • «Энергоэффективность» • «Управление отходами» • «Использование водных ресурсов» • «Сохранение биоразнообразия»	16 стр.
Социальная политика	• 3 • 4 • 8 • 9 • 11	• «Устойчивая и динамичная экономика» • «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи» • «Комфортная и безопасная среда для жизни» • «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»	• Проект Москвы: «Развитие образования города Москвы («столичное образование»)» • Программа Москвы: «Социальная поддержка жителей города Москвы» и «Развитие здравоохранения города Москвы» • Программа Москвы: «Социальная поддержка жителей города Москвы» • Программа Москвы: «Безопасный город»	• «Охрана труда» • «Профессиональное обучение и развитие персонала» • «Социальный пакет и комфортные условия труда» • «Обеспечение равенства» • «Развитие молодых талантов»	24 стр.
Корпоративное управление	• 8 • 9 • 11 • 16 • 17	• «Устойчивая и динамичная экономика» • «Технологическое лидерство» • «Экологическое благополучие»	• Программа Москвы: «Экономическое развитие и инвестиционная привлекательность города Москвы» • Проект Москвы: «Социальная поддержка жителей города Москва»	• «Взаимодействие с резидентами в области устойчивого развития» • «Корпоративное управление и деловая этика» • «Благотворительность и волонтерство» • «Цифровизация» • «Управление рисками» • «Взаимодействие с поставщиками»	43 стр.

ЭКОЛОГИЯ

ЦЕЛИ

- «Экологическое благополучие»
- «Комфортная и безопасная среда для жизни»
- «Устойчивая и динамичная экономика»

ЦУР

12 684 ед.
+632% к 2023 г
Количество высаженных деревьев и кустарников в 2025 году

0,12 тыс. кВт/ч
+100% к 2023 г
Объем электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ с использованием ВИЭ в 2025 году

45,4 тыс. руб.
+335% к 2023 г
Объем природоохранных расходов в 2025 году

+108%
Изменение природоохранных расходов в 2025 году относительно 2024 года

23 тыс. м³
+17% к 2023 г
Объем нормативно очищенной сточной воды в 2025 году

27 тыс. т. CO_2-экв.
Суммарный объем выбросов АО ОЭЗ «Технополис Москва» 2025 года

12 051 Гкал.
Объем потребления тепловой энергии в 2025 году

8 528 тыс. кВт*ч
Объем потребления электроэнергии в 2025 году

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ЦЕЛИ

- «Устойчивая и динамичная экономика»
- «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»
- «Комфортная и безопасная среда для жизни»
- «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»

ЦУР

240 тыс. руб.
+26% к 2023 г
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в 2025 году

78%
+9 п.п. к 2023 г
Доля работников с высшим образованием от общего числа работников на конец 2025 года

162 тыс. руб.
+10% к 2024 г
Расходы на физическую культуру и спорт на одного работника в 2025 году

178 часов
+9% к 2023 г
Среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году

1,3%
Доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников в 2025 году

120%
Индекс реальной начисленной заработной платы работников в 2025 году

14%
Доля суммарной площади любых объектов для отдыха в общей площади в 2025 году

15%
Доля площади зеленых насаждений в общей площади в 2025 году

УПРАВЛЕНИЕ

ЦЕЛИ

- «Устойчивая и динамичная экономика»
- «Технологическое лидерство»
- «Экологическое благополучие»

ЦУР

7 945 633 тыс. руб.
+113% к 2023 г
Выручка в 2025 году

5 575 603 тыс. руб.
+647% к 2023 г
Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов в 2025 году

35 655 тыс. руб.
+56% к 2023 г
Расходы на «зеленые» инвестиции в 2025 году

2 215 тыс. руб.
+638% к 2023 г
Расходы на благотворительные и иные социальные проекты в 2025 году

919 шт.
+53% к 2023 г
Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности резидентов в 2025 году

11 203 640 тыс. руб.
+253% к 2023 г
Затраты резидентов на НИОКР в 2025 году

10 611 280 тыс. руб.
+146% к 2023 г
Общая сумма расходов на местные закупки в 2025 году

95%
+35 п.п к 2023 г
Доля расходов на закупки у местных поставщиков от общей суммы расходов на закупки в 2025 году

УСТОЙЧИВЫЕ ПРАКТИКИ РЕЗИДЕНТОВ





«НЦК»

Компания переработала 10 тыс. автомобильных шин для изготовления **сборно-разборных дорожных плит серии НЦК-100С**. Плиты, выполненные из резино-полиуретанового композита, успешно прошли климатические испытания на Крайнем Севере и **способны выдерживать нагрузку до 80 тонн**. Полученное покрытие было поставлено компании «Транснефть – Дальний Восток» **для обеспечения проезда тяжелой техники в труднодоступных районах нефтепроводов**.

«Велфарм-М»

Предприятие внедрило комплексное управление отходами: **используются прессы для макулатуры и дробилки для пластика**, большая часть отходов направляется на переработку. Локальные очистные сооружения **гарантируют** экологическую безопасность сточных вод перед сбросом в городскую канализацию.

«БИОКАД» (ПК-137)

Биотехнологическая компания BIOCAD активно **внедряет принципы циклической экономики**, используя на своих производствах систему глубокой раздельной сортировки отходов для их последующей передачи **на переработку и безопасное обезвреживание**. В рамках своей ESG-стратегии предприятие **минимизирует углеродный след** за счет модернизации систем энергопотребления и внедрения электронного документооборота, а также **обеспечивает строгий контроль и очистку водных стоков**.

«ЛАССАРД»

Резидент применяет **волоконные лазеры с низким энергопотреблением**, значительно превосходящие по эффективности кристаллические и газовые аналоги.

«Берендсен»

Резидент перерабатывает ветхий текстиль чистых помещений: комбинезоны, утратившие стерильные свойства, превращаются в **чехлы и сумки**, а бахилы — в **покрытия для детских площадок**. Практика исключает захоронение текстильных отходов и **замыкает производственный цикл**.

«Р-Опра»

Фармпроизводство **очищает сточные воды** методом озонирования и **ведет раздельный сбор отходов**, ежемесячно направляя на переработку около 400 кг гофрокартона. 100% медицинских отходов класса Б автоклавируются, а энергосберегающее оборудование **снижает потребление ресурсов**.

«ВДК ТП»

Предприятие занимается разработкой и выпуском **высокотехнологичного оборудования для водоподготовки, очистки сточных вод**, а также **для химической и нефтехимической промышленности**. В 2025 году было запущено серийное производство инновационных ступенчатых решеток тонкой очистки, которые **используются на очистных сооружениях** для улавливания мелких отходов из сточных вод.

«КМЗ»

Одним из приоритетов технологического развития компании является **внедрение решений для снижения энергоемкости производства и использование экологичных компонентов**. Переход на современные лазерные технологические комплексы раскроя и новые обрабатывающие центры **повысил точность металлообработки**, что напрямую уменьшило потери сырья и количество производственного брака.

«NexTouch»

В корпоративную культуру NexTouch активно **интегрирован здоровый образ жизни**, подкрепленный регулярным участием сотрудников во внутренних и внешних турнирах, включая победы в Спартакиаде ОЭЗ-2025. **Спортивная активность** является официальным элементом системы нематериальной мотивации персонала, укрепляющим командный дух в компании.

«Микрон»

Компания системно развивает человеческий капитал ОЭЗ, интегрируя программы **студенческих стажировок** непосредственно в производственные процессы под руководством опытных наставников. Созданный предприятием **внутренний кадровый конвейер** позволяет эффективно масштабировать академические партнерства и успешно трудоустраивать лучших выпускников в рамках повестки устойчивого развития.

«Моторика»

Российский разработчик «Моторика» совместно с союзом «Кибатлетика» развивает **регулярную программу адаптивного спорта и тренировок** для людей с инвалидностью, способствующую их социальной интеграции. В рамках этого сотрудничества пользователи ассистивных устройств выступают соавторами технологического процесса, помогая инженерам **тестировать и дорабатывать конструкции протезов** на специализированных трассах.

«НЦК»

Нанотехнологический центр композитов оптимизировал пилотный поток изготовления угле- и стеклопластиковых изделий в рамках **национального проекта «Производительность труда»**. Эксперты провели комплексный производственный анализ цеха, улучшили планировку рабочих зон и логистически упорядочили маршруты перемещения персонала.

«ВИК-фарма»

В рамках реализации ESG-стратегии ГК «ВИК» первой в российской ветеринарной отрасли внедрила **комплексную антикоррупционную политику** в систему корпоративного управления. Данные стандарты комплаенса нормативно интегрированы в процессы закупок, продаж и взаимодействия с контрагентами для **обеспечения прозрачности и минимизации регуляторных рисков**.

«Рег.ру»

Резидент реализует практики ответственного управления данными: **центры обработки данных оснащены цифровой защитой, системами видеонаблюдения, физической защитой информационных шкафов, регламентным обслуживанием оборудования и постоянным мониторингом**. Практика обеспечивает непрерывность и безопасность информационной инфраструктуры клиентов и соответствует требованиям к защите корпоративных данных.

«ЗНТЦ»

АО «ЗНТЦ» в рамках нацпроекта «Производительность труда» внедрило **инструменты бережливого производства**, включая систему 5С, стандартизацию операций и обучение персонала. Это позволило оптимизировать операционный процесс сборки микросхем, существенно сократив временные затраты и **увеличив скорость производства** при одновременном росте выработки сотрудников.

«БИОКАД» (ПК-137)

В систему управленческих процессов резидента внедрена **платформа Kaizen** – механизм сбора предложений сотрудников по улучшениям, обеспечивающий администрирование процесса внедрения и учет показателей потребления ресурсов. Все идеи классифицируются по четырем категориям: **Safety** (условия труда), **Delivery** (производительность), **Quality** (качество) и **Cost** (затраты). Практика встраивает вовлеченность персонала в контур управленческих решений и прозрачную процедуру рассмотрения инициатив. В перспективе компания модернизирует платформу до программы подачи идей по экономии ресурсов **B-Value** (Bring Value – «приносить ценность»), предусматривающей **упрощение процедуры и дополнительную мотивацию сотрудников** не только по факту реализации идеи, но и по итогам отборочного этапа.

«Микрон»

Компания обеспечивает высокий уровень правовой определенности и коммерциализации своих технологических решений в сфере микроэлектроники. В течение 2025 года предприятием было **зарегистрировано 4 новых объекта интеллектуальной собственности**, включая 1 изобретение стратегического назначения и 3 топологии интегральных микросхем для силовой электроники. Системная патентная работа позволила **сформировать защищенный портфель из 33 действующих патентов и 39 свидетельств по ключевым продуктам**, обеспечивающий технологический суверенитет и импортозамещение в промышленном секторе.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

12 684
ед. +632% к 2023 г
Количество высаженных деревьев и кустарников в 2025 году

0,12
тыс. кВт/ч +100% к 2023 г
Объем электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ с использованием ВИЭ в 2025 году

45,4
тыс. руб. +335% к 2023 г
Объем природоохранных расходов в 2025 году

+108%
Изменение природоохранных расходов в 2025 году относительно 2024 года

23
тыс. м³ +17% к 2023 г
Объем нормативно очищенной сточной воды в 2025 году

27
тыс. т. CO_2-экв.
Суммарный объем выбросов АО ОЭЗ «Технополис Москва» 2025 года

12 051
Гкал.
Объем потребления тепловой энергии в 2025 году

8 528
тыс. кВт*ч
Объем потребления электроэнергии в 2025 году

Национальные цели развития:

- «Экологическое благополучие»
- «Комфортная и безопасная среда для жизни»
- «Устойчивая и динамичная экономика»

Внутренние регламентирующие документы:

- Инструкция по обращению с отходами АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

Сертификации:

- № РОСС RU.ФК11.К01019
- Пройдено соответствие требованиям Национального Стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 14001-2016

Стратегические направления развития в области экологической политики, закрепленные в Концепции АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития до 2028 года:

- Сокращение выбросов парниковых газов
- Снижение потребления энергоресурсов в офисных помещениях и на производственных площадках ОЭЗ
- Увеличение доли раздельного сбора отходов
- Внедрение практик повторного использование отходов на площадках ОЭЗ
- Расширение программ по сохранению биоразнообразия через партнерства и эковолонтерство

АКИТ РФ – 1,2 | ЭКГ – 13,14,16 | СОКБ – 1,2,3

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» придерживается принципов рационального водопользования. Водообеспечение объектов управляющей компании осуществляется исключительно из централизованных городских сетей для хозяйственно-бытовых и питьевых нужд. Прямой промышленный забор воды из поверхностных и подземных природных источников отсутствует. Отведение сточных вод полностью выполняется через муниципальную канализационную систему без сброса в открытые водные объекты.

В 2025 году совокупный объем водопотребления управляющей компании составил **22,96 тыс. м³, что на 12%** (2,45 тыс. м³) превышает показатель 2024 года. Рост абсолютного потребления обусловлен расширением инфраструктуры и вводом в эксплуатацию новых объектов на площадке «Алабушево». При этом удельное водопотребление на 1 млн рублей чистой добавленной стоимости снизилось до **2,58 м³** (-0,03 м³/млн рублей к уровню 2024 года). Снижение удельной водоемкости свидетельствует об эффекте декаплинга, при котором динамика экономического роста ОЭЗ опережает темпы роста нагрузки на инженерную инфраструктуру.

2025 год

22,96 тыс. м³

на **12%** ↑ чем в 2024 году

Для минимизации непроизводительных потерь управляющая компания осуществляет регулярный мониторинг технического состояния инженерных сетей, включая плановые осмотры трубопроводов и узлов водоснабжения для раннего выявления утечек и локализации нарушений герметичности.

Повышению экологической эффективности площадок также содействует развитие технологий оборотного водоснабжения. На площадке «МИЭТ» уже функционируют сооружения повторного использования воды, доступные для резидентов, а дальнейшее внедрение рециркуляционных установок рассматривается на перспективу с учетом технологического профиля новых производств.

АКИТ РФ – 3,4 | СОКБ – 4

Сброс и контроль сточных вод

Водоотведение на площадках ОЭЗ «Технополис Москва» организовано в соответствии с требованиями природоохранного законодательства.

Сточные воды передаются по договорам специализированным организациям — ГУП «Мосводосток» и АО «Мосводоканал», которые обеспечивают их отведение и очистку в рамках городской системы водоотведения.

В 2025 году **100% сточных вод прошли нормативную очистку**, прямой сброс в водные объекты отсутствовал. Система водоотведения ОЭЗ «Технополис Москва» обеспечивает контроль движения сточных вод и предотвращает их несанкционированное поступление в окружающую среду.

Для обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности сотрудников и резидентов управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» осуществляет регулярный контроль качества питьевой воды с привлечением аккредитованной лаборатории. В 2025 году исследовано **25 проб**, по результатам которых **подтверждено 100%** соответствие установленным санитарно-гигиеническим нормативам. Нарушений требований к качеству питьевой воды не выявлено.





Порядок обращения с отходами регулируется Инструкцией по обращению с отходами АО «ОЭЗ «Технополис Москва». Документ устанавливает требования к раздельному учету отходов по классам опасности и периодичности их вывоза. Твердые коммунальные отходы IV–V классов вывозятся ежедневно, а отходы I–IV классов, не подлежащие захоронению, вывозятся по мере образования. Учет ведется на основании отчетности структурных подразделений, что позволяет отслеживать объемы отходов по источникам образования и планировать их вывоз.

Для предупреждения образования отходов управляющая компания внедрила электронный документооборот на базе информационной системы «1С:Управление холдингом» и размещает на площадках ОЭЗ материалы, информирующие сотрудников и резидентов о необходимости сокращения отходов.

АКИТ РФ – 5 | МЭР – 17 | СОКБ – 5,6,13

Образование отходов

В 2025 году объем отходов управляющей компании составил **407 т** против 291 т в 2024 году. Изменение показателя связано с расширением территории ОЭЗ в конце 2024 года и последующими работами по расчистке, ремонту и благоустройству новых площадок. На отходы V класса опасности пришлось 190 т, или **47%** общего объема, тогда как в 2024 году их количество составляло 102 т.

Динамика образования отходов отражает интенсивность строительных и эксплуатационных работ. В 2023 году показатель составлял 609 т, в 2024 году снизился до 291 т вследствие сокращения строительной деятельности, а в 2025 году увеличился в связи с подготовкой присоединенных к ОЭЗ территорий к эксплуатации.

Удельное образование отходов на 1 млрд. рублей чистой добавленной стоимости увеличилось на 8,7 т по сравнению с 2024 годом и составило **45,8 т.**



	2023	2024	2025
Класс опасности	Объём образованных отходов, тонн		
I класс опасности	0	0,2	0,2
II класс опасности	0	0,1	0,1
III класс опасности	0	0	0
IV класс опасности	553,2	188,7	216,4
V класс опасности	55,7	101,5	190,3
ВСЕГО	609	291	407

АКИТ РФ – 6,7

Предотвращение образования и раздельное накопление отходов

В 2025 году управляющая компания направила на утилизацию и переработку **1,8 т** образовавшихся отходов. В операционной деятельности компании полностью отсутствовали чрезвычайно и высокоопасные отходы I и II классов, что исключило необходимость проведения работ по их обезвреживанию.

Ключевым фактором предотвращения образования отходов выступает цифровая трансформация бизнес-процессов. Перевод закупочной документации, а также сервисов взаимодействия с резидентами и арендаторами в формат электронного документооборота позволяет управляющей компании планомерно снижать потребление бумаги.

В специализированных «Зеленых уголках» и контейнерных точках организован прием макулатуры, отслужившей техники, батареек, пластиковых карт, крышек и блистеров, а также одежды в рамках инклюзивного социального проекта «Добрые вещи». С июня по сентябрь 2025 года на всех площадках реализован пилотный проект по сбору четырех новых фракций — кофейных капсул, зубных щеток, дозаторов и фильтров для воды. Оценка объемов сбора и логистики переработки по итогам пилота станет основой для решения о их включении в постоянную систему раздельного накопления.

Важным элементом экосистемы ОЭЗ является вовлечение предприятий-резидентов в культуру ответственного потребления. Для участников сообщества доступна онлайн-карта контейнерных площадок с возможностью регистрации объемов сданного вторсырья через QR-коды. В 2025 году управляющая компания успешно провела просветительский марафон по сбору вторичных ресурсов, а в 2026 году планирует удвоить число таких мероприятий, увеличив охват резидентов и объем вовлекаемого во вторичный оборот сырья.

АКИТ РФ – 8,9 МЭР – 19

Воздействие управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» на атмосферный воздух связано с эксплуатацией зданий и инженерной инфраструктуры, транспортным обслуживанием и проведением хозяйственных работ на территории площадок. Производственная деятельность резидентов учитывается отдельно.

Контроль охватывает расчетный учет собственных выбросов, лабораторные исследования качества атмосферного воздуха и непрерывный автоматизированный мониторинг. Полученные данные используются для оценки соответствия санитарно-гигиеническим нормативам и отслеживания динамики воздействия.

В 2025 году объем выбросов загрязняющих веществ составил **0,035 т**, сократившись на 75% относительно 2024 года, когда показатель составлял 0,137 т.

Для оценки качества атмосферного воздуха **исследовано 25 проб**. Все пробы соответствовали установленным санитарным требованиям, доля выявленных отклонений составила 0%.

На площадке «Печатники» действует автоматическая станция контроля загрязнения атмосферы, обеспечивающая непрерывное измерение концентраций оксида углерода, сероводорода, оксидов азота, взвешенных частиц до 10 микрон и метана. Дополнительно фиксируются метеорологические параметры. Результаты мониторинга в режиме реального времени отображаются на светодиодном табло, что позволяет оперативно отслеживать состояние атмосферного воздуха и информировать сотрудников, резидентов и посетителей площадки.

Объем выбросов



Выявленных отклонений
0%

АКИТ РФ – 10

Зеленые насаждения

Развитие зеленых пространств и сохранение природного баланса — важный элемент экологической политики АО «ОЭЗ «Технополис Москва», направленный на формирование комфортной и безопасной среды для сотрудников, резидентов и гостей ОЭЗ.

В 2025 году управляющая компания усилила работу по благоустройству, высадив на территориях общего пользования и прилегающих к производственным объектам участках **12 684 дерева и кустарника**, что почти в 5 раз (+385%) превышает показатель 2024 года.

Масштабное озеленение усиливает средозащитные функции насаждений, содействует очистке атмосферного воздуха, снижению шумового воздействия и поддержанию благоприятного микроклимата.

Совокупная площадь зеленых насаждений на объектах ОЭЗ достигла **66,99 га.** Основной объем зеленого фонда сосредоточен на площадке «Алабушево» (49,01 га), а также охватывает рекреационную зону парка «ЛИК» (5,44 га), территории на Волгоградском проспекте (4,64 га), Лухмановской улице (4,33 га), Пехорской улице (2,63 га) и иные озелененные объекты (0,95 га).

2025 год

12 684 дерева и кустарника

67 га площадь зеленых насаждений

Системное расширение парковых и защитных зон в сочетании с регулярным мониторингом состояния атмосферного воздуха вносит прямой вклад в реализацию национальных целей развития Российской Федерации «Экологическое благополучие» и «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи», обеспечивая высокие экологические стандарты и качество среды на площадках ОЭЗ.

Управляющая компания АО «ОЭЗ «Технополис Москва» планомерно реализует Стратегию низкоуглеродного развития, фокусируясь на повышении энергоэффективности инфраструктуры и сокращении косвенных энергетических выбросов парниковых газов (Охват 2). Для точного мониторинга ресурсов и принятия оперативных управленческих решений на всех площадках ОЭЗ применяется автоматизированная система диспетчеризации и учета. Она позволяет контролировать потребление электроэнергии и тепла в режиме реального времени.

АКИТ РФ – 11,14 | МЭР – 23 | СОКБ – 12

Энергопотребление и энергоэффективность

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» применяет автоматизированную систему диспетчеризации и учета энергоресурсов. Система позволяет контролировать потребление электроэнергии и тепла на всех площадках в режиме реального времени и принимать управленческие решения на основании фактических данных.

В 2025 году абсолютное потребление энергоресурсов ожидаемо возросло в связи с плановым расширением территории ОЭЗ, вводом в эксплуатацию новых производственно-деловых объектов и ростом числа резидентов. Потребление электроэнергии составило **8,5 млн кВт·ч** (+10% к 2024 году), а потребление тепловой энергии достигло **12 051 Гкал** (+9,5% к 2024 году).

При этом удельное потребление электроэнергии снизилось до **960 кВт·ч на 1 млн рублей** чистой добавленной стоимости (против 990 кВт·ч/млн рублей в 2024 году). Удельный расход тепловой энергии зафиксирован на уровне **1,36 Гкал на 1 млн рублей** чистой добавленной стоимости.

На площадках ОЭЗ реализован повсеместный переход на светодиодное внутреннее и наружное освещение, установлены датчики движения для автоматического управления светом в местах общего пользования, а также применяется современное энергоэффективное лифтовое оборудование с интеллектуальными системами распределения нагрузки.

АКИТ РФ – 12,13 | МЭР – 22 | СОКБ – 11

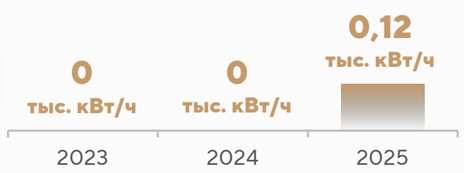
Использование возобновляемых источников энергии

В 2025 году на территории ОЭЗ «Технополис Москва» стартовал пилотный проект по внедрению возобновляемых источников энергии.

На площадке «Печатники» установлены пять уличных фонарей с солнечными панелями, обеспечивающими автономное электроснабжение. Объем выработанной электроэнергии составил **120 кВт·ч** (0,0014% общего потребления электроэнергии управляющей компанией). В результате, в структуре энергопотребления ОЭЗ впервые зафиксирована доля энергии, полученной из возобновляемых источников.

По итогам пилота управляющая компания оценит показатели выработки и эффективность оборудования в различные погодные сезоны. Полученные данные будут использованы при планировании дальнейшего развития инфраструктуры с использованием возобновляемых источников энергии.

Объем чистой электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ



АКИТ РФ – 15 | МЭР – 20

Выбросы парниковых газов

В 2025 году АО «ОЭЗ «Технополис Москва» продолжилась реализация мер по снижению экологической нагрузки. С 2022 года АО «ОЭЗ «Технополис Москва» проводит количественную оценку выбросов парниковых газов в соответствии с методологией МГЭИК (2006) и классификацией GHG Protocol. Оценка охватывает выбросы ПГ управляющей компании, предприятий резидентов и арендаторов от эксплуатации транспорта и потребления тепловой и электрической энергии.

Выбросы парниковых газов в 2025 году*:

Категория выбросов	Управляющая компания ОЭЗ
прямое сжигание природного газа	**21 123 т CO_2-экв.**
эксплуатация транспорта	**347 т CO_2-экв.**
потребление электроэнергии	**2 866 т CO_2-экв.**
потребление тепловой энергии	**2 666 т CO_2-экв.**

Объем выбросов парниковых газов в 2025 году



Для минимизации воздействия на климат и снижения углеродного следа управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» реализует следующие мероприятия:

- Внедрение светодиодного освещения, датчиков движения и электронного документооборота, что позволило сократить энергопотребление и связанные с ним косвенные выбросы;
- Приобретение электротранспорта, электросамокатов и станций подзарядки, способствующее снижению прямых выбросов от автомобильного транспорта;
- Внесение изменений в соглашения с резидентами, обязывающих их улавливать все парниковые газы с целью контроля и дальнейшего сокращения выбросов со стороны резидентов.

В 2025 году **разработана Стратегия низкоуглеродного развития АО «ОЭЗ «Технополис Москва» до 2035 года**, которая определит долгосрочные цели по достижению углеродной нейтральности к 2035 году. В рамках стратегии планируется переход на возобновляемую энергию, масштабное внедрение «зеленых технологий» и усиление сотрудничества с резидентами в области экологической ответственности.

Выбросы, связанные с эксплуатацией автотранспорта, минимизируются за счет активного внедрения экологически чистых технологий. На территории функционируют **21 электрозарядная станция** , что обеспечивает инфраструктуру для применения электротранспорта.

* Расчет выбросов парниковых газов производится в соответствии с Приказом Минприроды России № 371

АКИТ РФ – 16 | МЭР – 21 | СОКБ – 10,87

Природоохранные расходы

В 2025 году расходы АО «ОЭЗ «Технополис Москва» на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий составили **45,4 млн рублей**, увеличившись на 108% по сравнению с предыдущим годом. Доля природоохранных расходов в совокупных расходах управляющей компании составила **0,06%**.

Деятельность по сохранению биоразнообразия

Управляющая компания ежегодно заключает соглашение с Московским зоопарком о поддержке содержания редкого красного волка Рона. В рамках партнерства для работников ОЭЗ организуются экскурсионные программы, а сотрудникам предоставляется возможность бесплатно посещать Московский зоопарк вместе с членами семьи. Таким образом, проект сочетает поддержку сохранения редких видов с экологическим просвещением работников и их семей.

Практика получает развитие и среди резидентов ОЭЗ. В 2025 году компания «МЕДПЛАНТ» присоединилась к программе опеки Московского зоопарка, взяв под опеку альпака Чарли, а компания «САГА Технологии» поддержала содержание росомахи.

Последовательное увеличение природоохранных расходов содействует достижению национальной цели «Экологическое благополучие» и соотносится с направлениями национального проекта «Экологическое благополучие». На региональном уровне деятельность управляющей компании поддерживает приоритеты государственной программы города Москвы «Развитие городской среды» в части сохранения и развития зеленой инфраструктуры.

Объем природоохранных расходов



«ТехноСубботники»

В целях содействия восстановлению городских экосистем и формирования культуры ответственного отношения к окружающей среде управляющая компания активно развивает корпоративное эковолонтерство.

Флагманской практикой вовлечения местных сообществ стал проект «ТехноСубботники», объединяющий сотрудников ОЭЗ, представителей предприятий-резидентов и членов их семей.

В 2025 году масштабные экологические акции охватили три ключевые площадки — «Руднево», «Печатники» и «Алабушево», собрав порядка 500 участников. Волонтеры провели работы по бережной очистке зеленых зон от антропогенного мусора, уходу за газонами и высадке новых растений, способствуя поддержанию локального биоразнообразия.

Проект выходит за рамки традиционного благоустройства, выполняя важную просветительскую функцию по повышению экологической осознанности. В программу мероприятий интегрированы образовательные форматы, включая лекции по правилам раздельного сбора вторичного сырья, адаптированные для семейного участия.

Экосистемный подход к заботе о территориях активно разделяют и резиденты ОЭЗ «Технополис Москва». Весенние экологические инициативы поддержали более 300 сотрудников компаний «Ангстрем» и «Микрон», организовав работы по санитарному уходу за зелеными насаждениями и подготовке прилегающих природных зон к летнему сезону.

Команда управляющей компании традиционно присоединилась к общегородским экологическим акциям, внеся практический вклад в сохранение зеленого фонда и благоустройство общественных пространств столицы.



АКИТ РФ – 17,19 | СОКБ – 16

Экологическая ответственность ОЭЗ «Технополис Москва» реализуется через комплексное управление экологическими аспектами деятельности управляющей компании и резидентов. Управляющая компания обеспечивает соблюдение природоохранных требований при эксплуатации объектов инфраструктуры и контролирует экологические параметры функционирования территории, тогда как резиденты несут ответственность за соблюдение требований законодательства в рамках собственной производственной деятельности.

В 2025 году в управляющей компании внедрена система экологического менеджмента в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 14001-2016. По результатам внешнего аудита получен сертификат соответствия № РОСС RU.ФК11.К01019. Также выдано разрешение на использование Знака соответствия сертифицированной системы менеджмента.

По итогам 2025 года на территории ОЭЗ «Технополис Москва» аварий, инцидентов и спорных экологических ситуаций, вызвавших экологический ущерб, **не выявлено.**



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



240
тыс. руб. +26% к 2023 г
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в 2025 году

78%
+9 п.п. к 2023 г
Доля работников с высшим образованием от общего числа работников на конец 2025 года

162
тыс. руб. +10% к 2024 г
Расходы на физическую культуру и спорт на одного работника в 2025 году

178
часов +9% к 2023 г
Среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году

1,3%
Доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников в 2025 году

120%
Индекс реальной начисленной заработной платы работников в 2025 году

14%
Доля суммарной площади любых объектов для отдыха в общей площади в 2025 году

15%
Доля площади зеленых насаждений в общей площади в 2025 году

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ
4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
9 УСТОЙЧИВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА И ИННОВАЦИИ
8 ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ И ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
11 УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И СООБЩЕСТВА

Национальные цели развития:

- «Устойчивая и динамичная экономика»
- «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»
- «Комфортная и безопасная среда для жизни»
- «Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности»

Внутренние регламентирующие документы:

- Положение об оказании материальной поддержки
- Положение об оплате труда и премировании
- Положение о поощрении работников

Сертификации:

- Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819

Стратегические направления развития в области социальной политики, закрепленные в Концепции АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития до 2028 года:

- Охрана труда
- Профессиональное обучение и развитие персонала
- Социальный пакет и комфортные условия труда
- Обеспечение равенства
- Развитие молодых талантов

АКИТ РФ – 20,21 | СОКБ – 25

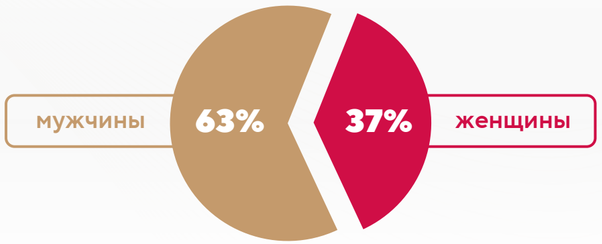
Кадровый состав

В 2025 году численность персонала АО «ОЭЗ «Технополис Москва» выросла на **26%** и составила **453 человека**. Этот рост пропорционален расширению территории ОЭЗ и новым зонам ответственности управляющей компании.

Гендерное и возрастное распределение поддерживает баланс между накопленным опытом и новыми компетенциями, необходимыми для управления технологической инфраструктурой особой экономической зоны.

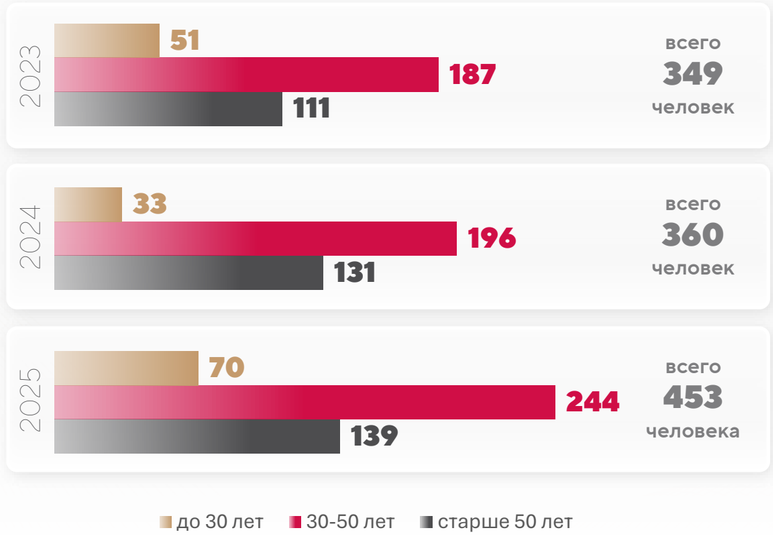
Гендерное распределение

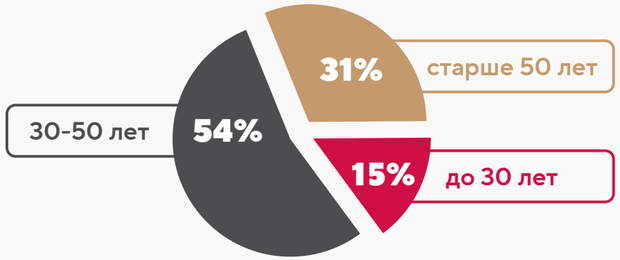
Управляющая компания обеспечивает равные возможности при найме, продвижении и оплате труда независимо от пола. Дискриминация по любому признаку, включая гендерный, не допускается.



Возрастная структура

Более половины команды – специалисты в возрасте 30–50 лет со сформированными компетенциями в инжиниринге и управлении. Каждый третий сотрудник старше 50 лет обеспечивает преемственность экспертизы. Рост доли молодых специалистов до 30 лет отражает целенаправленный подход управляющей компании по формированию резерва молодых профессионалов для промышленности города.





АКИТ РФ - 22,23,24,26 | МЭР - 24,26,33 | СОКБ - 34

Оплата труда и социальное обеспечение

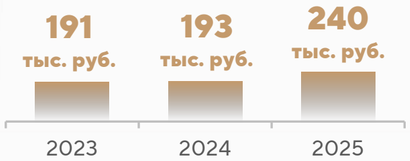
Ключевые показатели 2025 года:

120%
Индекс реальной начисленной заработной платы работников

56 п.п.
Динамика реальной среднемесячной заработной платы работников

181 тыс. руб.
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в г. Москве

Среднемесячная номинальная заработная плата работников



Система мотивации и поддержки сотрудников

Принципы вознаграждения

Кадровая стабильность поддерживается системой материальной и нематериальной мотивации. Размер оплаты труда определяется компетенциями, опытом и индивидуальными результатами сотрудника. Базовая заработная плата дополняется:

- компенсационными выплатами
- социальными льготами
- нематериальными формами поощрения

Порядок поощрений за достижения и вклад в проекты закреплен в Положении об оплате труда и премировании и Положении о поощрении работников.

Стаж работы	Размер выплаты
До 1 года	Не выплачивается
От 1 года до 3 лет	В размере не более одного должностного оклада
От 3 лет до 5 лет	В размере не более двух должностных окладов
От 5 лет и более	В размере не более двух с половиной должностных окладов

Компенсационные выплаты

В АО «ОЭЗ «Технополис Москва» применяются выплаты за:

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни
- сверхурочную работу
- работу в ночное время (с 22:00 до 06:00)
- совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ

Система премирования и стимулирующих выплат

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях повышения мотивации работников к качественному труду и поощрения за результаты их труда.

Социальная поддержка и материальная помощь

Единовременная материальная помощь

В целях обеспечения социальной защищенности работников выплачивается единовременная материальная помощь (до 50 000 рублей) в случаях:

- регистрации первого брака
- рождения, усыновления (удочерения) детей
- смерти близких родственников, членов семьи или работника
- получения увечья, длительной болезни, необходимости дорогостоящего лечения
- тяжелого материального положения

Материальная помощь к отпуску

Работникам выплачивается единовременная материальная помощь при предоставлении ежегодного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней (при стаже работы в управляющей компании не менее 6 месяцев). Выплата производится не чаще одного раза в календарный год.

Поощрения за длительный стаж

Единовременные выплаты производятся:

- при достижении возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет
- при достижении стажа работы в структуре Правительства Москвы 20 лет и далее через каждые 5 лет

Поддержка участников специальной военной операции

Работникам, выполняющим задачи в ходе специальной военной операции, оказывается материальная помощь на основании приказа о приостановлении действия трудового договора.

Текучесть кадров

Коэффициент текучести кадров в 2025 году составил **22,5%**, что на 10% ниже показателя предыдущего периода. Для снижения этого показателя управляющей компанией проводятся анализ HR-метрик и регулярные опросы удовлетворенности персонала. Процессы учета персонала и расчета вознаграждения автоматизированы в системах 1С и Битрикс24, что значительно снижает операционные риски и повышает прозрачность кадровых операций.

Финансовое обеспечение

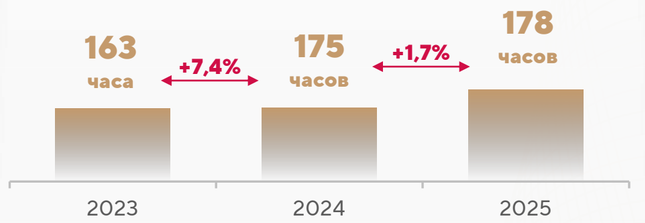
Фонд оплаты труда формируется с учетом баланса между социальными обязательствами и стратегическими задачами развития ОЭЗ «Технополис Москва». Расходы на персонал в размере **815,6 млн рублей** составили 10% от совокупной выручки управляющей компании.

АКИТ РФ - 25,29,30 | МЭР – 30,31 | СОКБ - 31,32

Обучение персонала

- В 2025 году управляющая компания направила **6,8 млн рублей** на развитие профессиональных компетенций работников
- Средние затраты на обучение одного сотрудника составили **15 тыс. рублей**
- Среднее количество часов обучения достигло **178 часов на человека**

Среднее количество часов обучения на одного работника



Персонал АО «ОЭЗ «Технополис Москва» проходил обучение:

- по системам менеджмента качества,
- проектного менеджмента,
- HR-менеджмента и охраны труда.

Сотрудники получали высшее образование по программам магистратуры Университета Правительства Москвы.

Дополнительно персонал участвовал в интенсивах и вебинарах от АНО «Среда возможностей», Управления кадровых сервисов города Москвы и Центра финансовой грамотности.

Образование, профориентация и подготовка кадров

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» выстроило многоуровневую систему подготовки кадров, охватывающую все этапы профессионального становления – от ранней школьной профориентации до трудоустройства на предприятия резидентов. Такой подход обеспечивает формирование устойчивого кадрового резерва для высокотехнологичных отраслей столицы и напрямую способствует достижению национальных целей развития.

В 2025 году производственную практику в рамках проекта «ТехноСтажировка» прошли **свыше 1 500 студентов**, а суммарный охват профориентационных и образовательных программ на площадках ОЭЗ превысил 19 500 человек в год, что подтверждает системный масштаб работы управляющей компании в сфере развития человеческого капитала.

В 2025 году управляющая компания учредила корпоративную премию за активную работу с практикантами, направленную на развитие социальной компоненты взаимодействия с образовательными учреждениями. По итогам года переходящая стела «Лучший наставник» была передана Департаменту маркетинга и связей с общественностью. С 2026 года методология оценки будет расширена за счет качественных метрик: уровня удовлетворенности студентов, доли успешно завершенных производственных практик и отсутствия жалоб.

Образовательная инфраструктура на площадках ОЭЗ

На территории АО «ОЭЗ «Технополис Москва» функционируют четыре специализированных образовательных центра, обеспечивающих подготовку кадров по востребованным промышленным специальностям непосредственно вблизи производственных площадок резидентов. Такая модель позволяет минимизировать разрыв между теоретической подготовкой и реальными производственными требованиями, существенно повышая качество выпускаемых специалистов.

Центр «Профессии будущего» на площадке «Печатники» обладает пропускной способностью **более 15 000 студентов** в год, что делает его крупнейшим образовательным кластером в составе ОЭЗ. Центр оснащен 35 мастерскими, а подготовка ведется по 50 профессиям, позволяющим обеспечить широкий охват перспективных направлений подготовки.

Флагманский центр практической подготовки на площадке «Руднево» обеспечил углубленную подготовку **около 3 000 студентов** колледжей Москвы. Центр располагает 21 мастерской и лабораторией, а обучение ведут 42 мастера колледжей и 40 специалистов промышленных предприятий. Подготовка ведется по 19 профессиям, востребованным на предприятиях резидентов.

Центр практической подготовки машиностроения, открытый в декабре 2025 года на площадке «Печатники», рассчитан на подготовку **более 1 500 специалистов** в год. Центр оснащен 3 лабораториями и 5 мастерскими, а объем углубленной практики составляет около 2 000 часов на одного студента, что свидетельствует о высокой интенсивности практической подготовки и ориентации на непосредственное погружение в производственные процессы.

Московский государственный образовательный комплекс (МГОК) на площадке «Печатники» обеспечивает подготовку **более 1 500 студентов** в год через базовую кафедру. В 2024 году набор на инженерные специальности был увеличен на 320 мест, а конкурс по техническим направлениям составил 2 человека на место. Наибольший рост абитуриентов зафиксирован на специальностях «Технология машиностроения» и «Эксплуатация БАС».

«ТехноСтажировка»

Флагманский проект ОЭЗ «Технополис Москва» по интеграции образования и высокотехнологичного производства

С 2022 года управляющая компания реализует флагманский проект «ТехноСтажировка», обеспечивающий прохождение производственной практики студентов вузов и колледжей на предприятиях резидентов.

>1 500	>65	>30	25	44
Участников с начала реализации	Предприятий подключено	Соглашений с образовательными организациями	Стажировок организовано в 2025 году	Стажировки запланированы в 2026 году

Ключевые кейсы и инициативы

Практика на заводе «Микрон»

В 2025 году практику прошли 109 студентов, из которых 10 лучших были трудоустроены, что подтверждает эффективность стажировок как инструмента отбора и закрепления кадров на производстве.

Образовательные инициативы НИИМЭ

Проведены образовательные экскурсии для 40 студентов крупных вузов, запущены совместные программы подготовки инженеров для микроэлектроники. НИИМЭ взаимодействует с 27 вузами и 11 регионами страны, формируя широкую сеть кадрового партнерства в сфере микроэлектроники.

Образовательные инициативы НИИМЭ

Совместно с МГПУ завод «Микрон» разработал интерактивный курс аппаратного программирования на микроконтроллере MIK32 «Амур» для учащихся 7–11 классов. В стартап-студии ЗНТЦ запущено 13 проектов в области микроэлектроники, а на конференции «Театр+Наука» школьники представили научные проекты.

Ключевые результаты в 2025 году:

>4 700	23	13	2-х
Школьников и студентов охвачено профориентационными мероприятиями	Региона России – география участников флагманских соревнований в сфере БАС	Предприятий-резидентов привлечено в качестве экспертов и потенциальных работодателей	Кратный рост посещаемости площадок резидентов в рамках проекта «Инженерный класс»

Образовательные партнеры

Московский государственный технический университет имени Н. Э. Баумана; Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации; Московский государственный колледж электромеханики и информационных технологий; Московский городской университет управления Правительства Москвы имени Ю.М. Лужкова; Российский университет дружбы народов имени Патриса Лумумбы; Колледж автоматизации и информационных технологий № 20; Сколковский институт науки и технологий; Российский университет транспорта; Московский художественно-промышленный институт; Российский государственный университет имени А. Н. Косыгина; Колледж РГУ им. А.Н. Косыгина; АНО ПО «Колледж экономики, страхового дела и информационных технологий КЭСИ»

В 2025 году было подписано стратегическое соглашение с Университетом будущих технологий, направленное на стажировки и целевую подготовку молодых специалистов, расширяя географию и специализацию кадрового партнерства.

Профориентационная деятельность

Управляющая компания системно работает над формированием раннего интереса к инженерно-техническим специальностям среди школьников, реализуя комплекс профориентационных программ различного формата и охвата.

Осенний фестиваль колледжей

48 колледжей приняли участие в более чем 200 мероприятий, обеспечив взаимодействие студентов колледжей с предприятиями резидентами и формирование интереса к трудоустройству в ОЭЗ.

Траектории образовательных проектов в 2025 году

- Инженерно-производственный трек
- Развитие компетенций в сфере беспилотных авиационных систем (БАС)
- Научно-просветительская деятельность
- Социальная инклюзия и поддержка местных сообществ

«ТехноКаникулы»

Культурно-досуговая программа «ТехноКаникулы» для детей сотрудников предприятий ОЭЗ в возрасте **от 6 до 12 лет** реализуется на площадках «Алабушево» и «Руднево» в формате групп кратковременного пребывания.

Программа разработана совместно с Объединением библиотек и культурных центров Зеленограда и позволяет родителям, работающим на предприятиях ОЭЗ, оставлять детей на территории в каникулярный период, что обеспечивает поддержку семей сотрудников и способствует совмещению профессиональной деятельности с семейными обязанностями.

В летний сезон 2025 года за первый месяц предприятия посетили **80 детей**, что свидетельствует о стабильном спросе на программу со стороны сотрудников. Содержание программы строится вокруг знакомства с производством и техническим творчеством: дети посещают предприятия резидентов, выпускающие авиационные системы и компоненты, принимают участие в мастер-классах по сборке аэродинамического парашюта, электронным цепям, робототехнике и компьютерной грамотности, участвуют в интеллектуальных играх и театральных научных показах.

В 2025 году дети посетили предприятия «Велфарм-М», «Генериум Некст», «С-Терра СиЭсПи», НИИМЭ, НИУ МИЭТ и пожарно-спасательный отряд № 212, а программа была дополнена занятиями по химии и медицине.

Также в рамках программы сотрудники Госавтоинспекции провели для школьников тренинг по безопасности дорожного движения, что обеспечивает комплексный подход к безопасности детей на территории ОЭЗ.

Карьерные мероприятия и привлечение талантов

Обеспечение предприятий-резидентов квалифицированными кадрами — приоритетное направление социальной политики АО «ОЭЗ «Технополис Москва». Управляющая компания создает эффективные каналы рекрутинга и площадки для прямого взаимодействия соискателей и работодателей, организуя регулярные карьерные мероприятия и профориентационные экскурсии на площадках ОЭЗ.

Ключевые результаты 2025 года:

>1 050
соискателей посетили карьерные мероприятия на площадках ОЭЗ

>500
резюме собрано для формирования кадрового резерва резидентов

19
карьерных мероприятий организовано

50
участий компаний-резидентов зафиксировано в рамках ярмарок вакансий и отборов

В 2025 году было проведено **15 профориентационных экскурсий** для 421 участника, а также организовано **19 карьерных мероприятий**, включая встречи с работодателями, открытые отборы, ярмарки вакансий, карьерные фестивали и дни индустрии, по результатам которых было получено более 500 резюме, что подтверждает высокую эффективность данных форматов для подбора персонала.

Ярмарка вакансий на площадке «Алабушево» собрала 400 участников и 20 компаний-резидентов, открытый отбор кадров на площадке «Алабушево» привлек более 400 соискателей при участии 15 компаний, а открытый отбор на площадке «Печатники» собрал около 250 участников и 15 компаний, что свидетельствует о высоком интересе соискателей к трудоустройству на предприятиях ОЭЗ.

Сотрудники офиса подбора персонала регулярно посещают ярмарки вакансий и дни карьеры в вузах и колледжах, что обеспечивает постоянное присутствие ОЭЗ в образовательной среде и формирование кадрового резерва.

Системная работа управляющей компании по организации карьерных мероприятий и привлечению талантов получает признание не только на национальном, но и на международном уровне. В рамках продвижения лучших HR-практик и расширения экспертного диалога на площадке «Руднево» состоялась ознакомительная экскурсия и рабочая встреча с официальной делегацией Лаосской Народно-Демократической Республики в рамках программы «Дни Вьентьяна». Зарубежным партнерам были презентованы ключевые форматы карьерных и профориентационных проектов АО «ОЭЗ «Технополис Москва», а также эффективная модель взаимодействия с учебными заведениями и предприятиями-резидентами.

АКИТ РФ - 25,29,30 | МЭР – 30,31 | СОКБ - 31,32

Инженерно-производственный трек

«Инженерный класс в московской школе»: практико-ориентированный проект для учащихся 7–11 классов. В 2025 году производства резидентов ОЭЗ посетили порядка 1 400 школьников (рост в 2 раза к 2024 году), которые познакомились с технологическими процессами и реальными требованиями к инженерным профессиям.

«Профессии будущего»: в рамках 3-го сезона программы на базе площадки ОЭЗ «Печатники» школьники прошли обучение в специализированных мастерских, получив первичные прикладные навыки для осознанного выбора профессии.

Чемпионат «Профессионалы»: на базе Флагманского центра практической подготовки «Руднево» проект объединил более 500 школьников и 300 студентов. Работу участников оценивали 19 профильных экспертов от 13 компаний-партнеров. По итогам чемпионата отличившиеся участники получили приглашения на стажировки на предприятиях ОЭЗ.

Развитие компетенций в сфере беспилотных авиационных систем (БАС)

Олимпиада «От кода к взлету»: соревнования по программированию дронов и мобильной робототехники на базе Флагманского центра «Руднево» охватили более 350 школьников из 23 регионов России, подтвердив статус площадки как ведущего хаба компетенций в сфере БАС.

Всероссийский конкурс «Кибердром»: финал соревнований в «Руднево» собрал 10 команд и 100 участников. Программа включала комплексную оценку навыков: от пилотирования и программирования («Дрон-дефектовка», «Дрон-сим», гонки БВС) до защиты собственных инженерных разработок.

Научно-просветительская деятельность и популяризация микроэлектроники

«Наукоград-2025»: проект охватил более 100 учащихся 9–11 классов, изучивших полный цикл производства микроэлектроники на базе завода «Микрон», музея «Ангстрем» и площадок НИИМЭ. В рамках развития научного потенциала молодежи эксперты НИИМЭ приняли участие в оценке прикладных проектов школьников на Научно-практической конференции им. академика К.А. Валиева (г. Мамадыш).

Фестиваль «Наука для каждого!»: просветительское мероприятие на базе НИУ МИЭТ привлекло более 2 000 гостей, объединив научные шоу, мастер-классы и ярмарку вакансий с участием предприятий-резидентов.

Социальная инклюзия и поддержка местных сообществ

Проект «Давай ДруЖИТЬ!»: флагманская инклюзивная инициатива ОЭЗ, направленная на профориентацию и социальную адаптацию детей-сирот и детей, находящихся в сложной жизненной ситуации. Проект обеспечивает создание равных стартовых возможностей для молодежи и отражает следование АО «ОЭЗ «Технополис Москва» высоким стандартам корпоративной социальной ответственности. В 2025 году проект отметил 5-летний юбилей.

Обмен опытом и профессиональное развитие

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» создает уникальную среду для обмена экспертным мнением о ключевых отраслях промышленности, реализуя ряд форматов, направленных на взаимное профессиональное развитие сотрудников резидентов и управляющей компании.

«ТехноКооперация» обеспечивает перекрестные экскурсии сотрудников на соседние производства, включая предприятия «Моторика», КМЗ, «ТехноРэд», «Маппер», «Аддитивный Инжиниринг», «ЛАССАРД», НЦК и Центр «Профессии будущего».

«ТехноПогружение» позволяет специалистам обмениваться технологическим и производственным опытом и формировать межотраслевые связи, обеспечивает углубленное знакомство с конкретными технологиями, такими как реверсивный инжиниринг, что расширяет профессиональный кругозор участников.

«ТехноЗнакомство» обеспечивает адаптацию новых сотрудников управляющей компании и резидентов, включая обзорные экскурсии по инфраструктуре площадок, что ускоряет процесс интеграции и формирует понимание экосистемы ОЭЗ.

«ТехноСреда» на площадке «Руднево» обеспечивает регулярные встречи представителей компаний для обсуждения актуальных вопросов развития производства и обмена лучшими практиками.

Московская школа менеджмента (МШМЛ) и **Московский индустриальный промышленный форум (МИПФ)** на площадке «Печатники» обеспечили экспертные дискуссии по ключевым вопросам развития промышленности и управления, что способствует формированию профессионального сообщества на территории ОЭЗ.

78%
работников имеют диплом о высшем образовании

16%
работников имеют диплом о среднем профессиональном образовании

178 часов
среднее количество часов обучения на одного работника в 2025 году

15 тыс. руб.
средние затраты на обучение одного работника в 2025 году

АКИТ РФ - 27 | СОКБ - 23

Трудоустройство инвалидов и людей с ОВЗ

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» обеспечивает равный доступ к трудоустройству для всех категорий соискателей независимо от состояния здоровья. По итогам 2025 года в штате управляющей компании работают **6 сотрудников** с ограниченными возможностями здоровья. Кадровые процедуры адаптированы для обеспечения комфортного процесса подбора и адаптации работников с ОВЗ, а рабочие места оборудованы с учетом индивидуальных потребностей.

Предприятия-резиденты ОЭЗ формируют технологическую основу для социальной интеграции людей с ОВЗ, разрабатывая продукцию, возвращающую качество жизни и профессиональную реализацию:

«Ортомода» – производитель ортопедической обуви и одежды для людей с диабетом, ДЦП и другими особенностями здоровья. В 2025 году компания стала **лауреатом Всероссийской премии «Открыто для всех»** в номинации «Развитие глобальной инициативы продвижения инклюзивной моды», получив признание за вклад в развитие доступной среды.

«Моторика» – разработчик бионических протезов рук и ног, обеспечивающих пользователям возможность вести активный образ жизни, заниматься спортом и хобби. Компания также развивает спортивное движение **кибератлетика** для людей с инвалидностью.

1,3% доля граждан с ОВЗ в общей численности работников в 2025 году

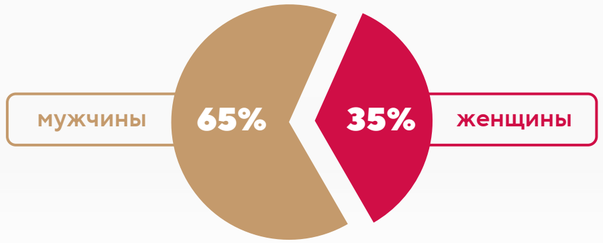


АКИТ РФ – 31,32,33 | МЭР – 32,33,34 | СОКБ – 39,40

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» обеспечивает равный доступ к карьерному росту независимо от пола. Назначение на руководящие позиции осуществляется на основе профессиональных компетенций и опыта.

40
человек

Женщины на руководящих должностях



4,6%

Доля женщин, имеющих детей дошкольного возраста, от общего числа работников

В 2025 году **10 сотрудниц** находились в отпуске по уходу за ребенком. Для них был предусмотрен комплекс мер поддержки:

- единовременная материальная помощь в соответствии с Положением об оказании материальной поддержки
- консультации по вопросам карьерного развития
- информирование о программах обучения и нацпроекте «Демография»

По состоянию на конец 2025 года **21 сотрудница** имеет детей дошкольного возраста. Управляющая компания создает условия для совмещения профессиональных и семейных обязанностей.

Ключевая цель управляющей компании – сохранение профессиональных навыков и обеспечение возвращения к работе после окончания отпуска по уходу за ребенком.







АКИТ РФ – 34,35 | МЭР – 27,29 | СОКБ – 27,36,75,76,88

В АО «ОЭЗ «Технополис Москва» функционирует система управления охраной труда (СУОТ), основу которой составляют утвержденная Политика в области охраны труда, стратегические и локальные цели, количественные показатели и критерии оценки. Эффективность СУОТ подтверждается регулярным внутренним аудитом; по его результатам разрабатываются и внедряются корректирующие мероприятия.

Затраты на охрану труда, медицинское страхование и здравоохранение в 2025 году составили **134 млн рублей**, что составляет **1,7%** от выручки управляющей компании. Средства направлены на профилактику производственного травматизма, регулярные медицинские осмотры и обучение требованиям промышленной безопасности.

Цифровизация документооборота

Уровень цифровизации документов по охране труда достиг **60%**. Все работники получили доступ в корпоративной системе Битрикс24 к следующим материалам в электронном виде:

- реестр нормативно-правовых актов в сфере охраны труда
- локальные нормативные акты по охране труда
- отчеты специальной оценки условий труда (СОУТ)
- карты оценки профессиональных рисков
- порядок и нормы обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ), дерматологическими средствами и смывающими средствами
- программа производственного контроля за условиями труда и санитарно-противоэпидемических мероприятий с протоколами измерений параметров за текущий период
- инструкции по охране труда
- производственные инструкции

Также в Битрикс24 размещены ссылки на внешние ресурсы, включая сайт Минтруда России, Федеральной государственной информационной системы управления охраной труда (ФГИС УОТ) и Роструда.

Для оперативного контроля развернута внутренняя цифровая платформа, отслеживающая сроки обучения по охране труда и промышленной безопасности, прохождение медицинских осмотров и обеспеченность работников СИЗ.

По результатам ежегодного общероссийского мониторинга состояния условий охраны труда в 2025 году сохранен высокий уровень оценки. Итоговый индекс составляет **96 баллов.**

Обучение и повышение компетенций

Обучение по охране труда проводится с применением игровых форм: 20% времени программы реализуется в игровом формате.

В 2025 году в рамках Всероссийской недели охраны труда был проведен онлайн-конкурс «Техно-Безопасность».

К Международному дню охраны труда управляющей компанией были подготовлены и размещены:

- мультимедийные тематические материалы на внутренних информационных ресурсах компании
- информационные плакаты в количестве 65 шт. на всех площадках ОЭЗ «Технополис Москва»

Ежеквартально в Telegram-канале устойчивого развития ОЭЗ «Технополис Москва» публикуются материалы об изменениях в законодательстве по охране труда.

На площадках ОЭЗ «Технополис Москва» установлены информационные стенды в корпоративном стиле:

Тематика стенда	Количество
Охрана труда	**10 шт.**
Электробезопасность	**14 шт.**
Охрана труда при обслуживании зданий и территорий	**6 шт.**
Охрана труда при работе на складе	**5 шт.**
Охрана труда на строительной площадке	**5 шт.**
Пожарная безопасность	**33 шт.**
Первичные средства пожаротушения	**33 шт.**
Пожарная безопасность на автотранспорте	**6 шт.**
Памятка работнику о мерах пожарной безопасности	**52 шт.**
Итого	**164 шт.**

За отчетный период в АО «ОЭЗ «Технополис Москва» не было зарегистрировано **ни одного случая производственного травматизма**. Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом и тяжелыми травмами равен 0.

АКИТ РФ – 36 | МЭР – 28 | СОКБ – 28

Физическая культура и спорт

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» рассматривает развитие спортивной инфраструктуры как неотъемлемый элемент комфортной городской среды и реализации концепции «15-минутного города» на промышленных площадках.

Спортивные объекты обеспечивают физическое благополучие сотрудников предприятий-резидентов, формируют точки притяжения для жителей прилегающих районов и способствуют популяризации здорового образа жизни.

В 2025 году управляющая компания направила более 73 млн рублей на развитие спортивной инфраструктуры и организацию массовых программ, обеспечив ввод в эксплуатацию четырех новых спортивных объектов суммарной площадью свыше 19 тыс. м^2 и проведение свыше 40 корпоративных и городских спортивных мероприятий, что соответствует национальному проекту «Продолжительная и активная жизнь».

Спортивная и досуговая инфраструктура

Спортивно-досуговый комплекс «Алабушево»

7 октября 2025 года введен в эксплуатацию многофункциональный спортивный комплекс общей площадью почти 17 тыс. м^2, рассчитанный на прием около 2 тыс. человек ежедневно. Комплекс включает:

- два ледовых поля с разминочной зоной для фигуристов и тренировочной зоной для хоккеистов
- шесть кортов для падел-тенниса и сквоша
- футбольное поле с искусственным газоном
- тренажерный и хореографический залы
- комфортные раздевалки с душевыми, медицинский блок и буфет

Объект стал новой спортивной точкой притяжения для жителей Зеленограда и сотрудников предприятий площадки «Алабушево». Транспортную доступность комплекса обеспечивают три автобусных маршрута, что увеличило число поездок на 40% в будние дни и обеспечило комфортный доступ для более 5 тыс. сотрудников ОЭЗ в Зеленограде.

Фитнес-центр «ТехноФитнес»

16 декабря 2025 года в индустриальном парке «Руднево» открыт многофункциональный фитнес-центр площадью 1,8 тыс. м^2. В составе объекта:

- залы для занятий спортом с современным оборудованием
- зона единоборств
- массажный кабинет и сауны
- детская комната
- кафе

Центр работает ежедневно с 6:00 до 00:00, обеспечивая возможность тренировок для сотрудников с любым графиком работы. Церемония открытия собрала более 150 гостей, а в программу вечера вошли тренировки по йоге и функциональному тренингу, лекция нутрициолога и экскурсия по центру. Объект реализует концепцию «15-минутного города» для работников АО «ОЭЗ «Технополис Москва» и жителей районов Косино-Ухтомский и Некрасовка.

«ТехноКаток»

В зимний сезон 2025 года работали бесплатные ледовые катки на площадках «Печатники» и «Руднево» в рамках проекта Мэра Москвы «Зима в Москве». Каток на площадке «Печатники» функционировал 2,5 месяца и принял свыше 24 тыс. человек, что подтверждает высокую востребованность объекта. В период новогодних праздников каток посещали до 400 человек ежедневно. На льду проведены мастер-классы, День студенчества с участием студентов МГОК, РАНХиГС и фармколледжа «Новые знания», ледовое шоу «Снежная королева» и фестиваль зимних напитков.









Спортивная и досуговая инфраструктура

«ТехноКорт»

На территории площадки «Печатники» функционировали корты для падел-тенниса и стритбола с интегрированной системой онлайн-бронирования. Падел-теннис стал новым видом спорта в ОЭЗ, предоставив возможность динамичных тренировок для сотрудников предприятий.

Спортивная корпоративная культура

Управляющая компания последовательно развивает направление корпоративного спорта, организуя насыщенную программу соревнований в течение всего года. Такие инициативы направлены на укрепление командного духа, создание неформальных связей между сотрудниками и стимулирование к ведению здорового образа жизни.

Настольный теннис

Турниры по настольному теннису проведены на производственных площадках «Руднево», «Печатники», «Алабушево» и «Микрон».

Турнир в рамках марафона «Память поколений» к юбилею Победы собрал восемь корпоративных команд, что свидетельствует о патриотической направленности спортивных мероприятий. Межплощадочный турнир на площадке «Печатники» способствовал улучшению неформального взаимодействия и укреплению дружеских связей между резидентами.

Детский спорт

25 декабря 2025 года на площадке «Руднево» открыт филиал футбольной академии «Шанс» с программами профессиональной подготовки для детей от 4 до 14 лет, обеспечивая преемственность спортивных традиций и вовлечение подрастающего поколения в системные занятия спортом.

Мини-футбол

С 20 мая по 14 августа 2025 года проведен главный спортивный турнир года – корпоративный турнир АО «ОЭЗ «Технополис Москва» по мини-футболу. Турнир включал групповые этапы, розыгрыш золотого и серебряного кубков, масштабировав вовлечение сотрудников предприятий-резидентов. 5 сентября состоялись товарищеские матчи сборных трех площадок, объединившие участников из разных локаций. Команда резидента NexTouch стала чемпионом Бизнес Лиги F-2025 и бронзовым призером Спартакиады «Моспром» / «Промфест», что подтверждает высокий уровень корпоративного спорта в ОЭЗ.

Шахматы и шашки

Сборная АО «ОЭЗ «Технополис Москва» приняла участие во всех 12 этапах Кубка России по блицу «Игра Королей», демонстрируя системное участие в федеральных соревнованиях. По итогам сезона команда заняла 1 место среди любительских команд, а на отдельных этапах зафиксированы 3 и 5 места, что подтверждает стабильно высокий уровень подготовки.

В сентябре 2025 года управляющей компанией был проведен корпоративный турнир на площадке «Печатники», в октябре – шахматные и шашечные турниры с участием Педагогического шахматного союза и Федерации шашек Москвы, которые посетили более 230 детей и взрослых за два дня соревнований, что свидетельствует о широком охвате аудитории и популяризации интеллектуальных видов спорта.








Спортивная и досуговая инфраструктура

Велоспорт и мотоспорт

ТехноКоманда АО «ОЭЗ «Технополис Москва» приняла участие в городских спортивных мероприятиях:

- Ночной Московский велофестиваль
- Осенний Московский велофестиваль
- Московский мотофестиваль

Участие в городских фестивалях обеспечивает интеграцию ОЭЗ в спортивную жизнь столицы и формирование позитивного имиджа территории.

Спортивные праздники

В рамках поддержки общероссийских спортивных мероприятий в августе 2025 года проведены корпоративные «ТехноСтарты», приуроченные ко Дню физкультурника.

Регулярные оздоровительные активности

В отчетном периоде управляющая компания на ежемесячной основе публиковала календарь бесплатных спортивных мероприятий для сотрудников управляющей компании и резидентов, делая спортивную программу доступной для всех участников экосистемы ОЭЗ.

Киберспорт

Управляющая компания использует современные подходы к формированию корпоративного спорта и вовлечению молодежи в соревновательные форматы. В марте 2025 года на площадке «Алабушево» проведен кибертурнир по CS2 с участием резидентов ОЭЗ.

Программа «Здоровая спина»

На площадке «Печатники» реализован цикл специализированных занятий «Здоровая спина», направленных на профилактику заболеваний опорно-двигательного аппарата у сотрудников с сидячим образом работы. Программа обеспечивает адресную заботу о здоровье персонала и снижение рисков профессиональных заболеваний.

Групповые тренировки

В летний сезон с июня по сентябрь на ТехноВеранде индустриального парка «Руднево» проводились бесплатные открытые тренировки по йоге и зумбе, предоставляя сотрудникам возможность занятий спортом на свежем воздухе в комфортной среде. Для непрерывности программы в осенне-зимний период занятия были перенесены в корпуса площадок «Руднево» и «Печатники».



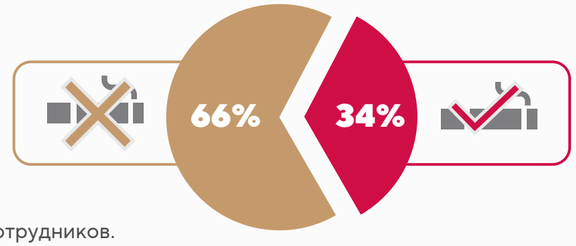






Распространенность употребления табака

Для оценки распространенности поведенческих факторов риска и формирования базы для управленческих решений в отчетном периоде проведен репрезентативный опрос работников управляющей компании. В исследовании приняли участие **280 человек**, по результатам которого доля сотрудников, употребляющих табак, составила **34%**. Полученные данные служат основой для разработки целевых программ по отказу от курения и формированию культуры здорового образа жизни среди сотрудников.



Для минимизации воздействия табачного дыма на здоровье некурящих сотрудников и обеспечения соблюдения санитарно-эпидемиологических требований на территории ОЭЗ оборудованы выделенные места для курения, оснащенные первичными средствами пожаротушения (огнетушителями). На всех производственных и административных площадках установлены информационные знаки, запрещающие курение в непредназначенных для этого местах, что обеспечивает системный контроль за соблюдением норм охраны труда.

В рамках формирования культуры здорового образа жизни в отчетном периоде реализованы информационно-просветительские мероприятия:

Неделя здоровья (7–11 апреля) – в рамках мероприятия работникам предлагалось принять участие в челлендже по отказу от курения с демонстрацией информационных материалов по тематике. По итогам Недели здоровья награждены 3 победителя, успешно выполнившие задания.

В 2025 году во Всемирный день окружающей среды на площадке «Печатники» проводились лекции по экологичным привычкам, включая тему пользы отказа от курения для здоровья человека и окружающей среды.





АО «ОЭЗ «Технополис Москва» формирует на своих площадках интегрированную городскую среду, сочетающую промышленные функции с сервисами для работы, отдыха и передвижения. Развитие инфраструктуры ведется в логике концепции «15-минутного города», обеспечивая сотрудникам резидентов и жителям прилегающих районов доступ к ключевым услугам в пешей доступности.

АКИТ РФ - 40

Доступная среда и инфраструктура

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» реализует принципы безбарьерной среды на всех действующих и проектируемых объектах. **Инфраструктура для маломобильных групп населения (МГН) включает:**

- пандусы и понижение бордюрного камня на всех пешеходных маршрутах
- тактильную плитку и информационные плакаты с тактильной разметкой
- лифтовое оборудование с кнопками тактильной перфорации для пользователей с нарушениями зрения
- специализированные санитарные помещения, полностью адаптированные для посетителей с ограниченными возможностями
- тактильную навигацию, позволяющую самостоятельно ориентироваться на территории

На площадке «Руднево» принципы безбарьерной среды заложены на этапе проектирования новых общественно-деловых и производственных корпусов. **Доля парковочных мест для МГН на функционирующих и строящихся площадках составляет не менее 10% от общего числа машиномест.**

АКИТ РФ - 41

Озеленение и ландшафтное благоустройство

Зеленые насаждения рассматриваются как неотъемлемый элемент производственной инфраструктуры, формирующий микроклимат и комфортную городскую среду. **В 2025 году площадь озелененных территорий составила 15% от совокупной площади ОЭЗ.**

В рамках федеральных экологических инициатив на площадках регулярно проводятся акции по высадке деревьев. Так, в 2025 году в ходе акции «Сад памяти» на площадке «Алабушево» было высажено более 1,2 тыс. деревьев, что существенно увеличило зеленый фонд территории.

1,2 тыс. деревьев

Было высажено в ходе акции «Сад памяти» на площадке «Алабушево» в 2025 году

АКИТ РФ - 44

Освещение и энергоэффективность

Наружное освещение площадок ОЭЗ переведено на энергоэффективные светодиодные системы, снижающие потребление электроэнергии при повышении качества световой среды. На территории установлено **2 179 внешних осветительных приборов**, полностью обеспечивающих освещенность производственных, пешеходных и рекреационных зон.

Внедрены интеллектуальные датчики освещения, автоматически регулирующие уровень света в зависимости от времени суток и окружающих условий. Пешеходные зоны обеспечены равномерным освещением, создающим безопасную среду для передвижения в темное время суток.

В 2025 году на площадке «Руднево» реализован проект архитектурного освещения общественных пространств, объединяющий функциональную подсветку с эстетическим оформлением индустриальной среды.

13,5 ед./Га

Количество внешних осветительных приборов на Га территории ОЭЗ, свободной от застройки

АКИТ РФ - 42

Банковская и сервисная инфраструктура

На территории ОЭЗ размещено 5 банкоматов востребованных среди резидентов банков. Они расположены в ключевых точках инфраструктуры, обеспечивая бесперебойный доступ к финансовым операциям для сотрудников резидентов и управляющей компании. Управляющая компания отслеживает динамику спроса на банковские услуги и оптимизирует сеть устройств в соответствии с ростом численности работников на площадках.

5 банкоматов

АКИТ РФ - 37,43

Дорожная инфраструктура и навигация

Внутренняя дорожная сеть ОЭЗ оснащена четкой разметкой, организованными парковочными зонами и продуманными подъездными путями к производственным корпусам. Пешеходные зоны отделены от транспортных потоков и оборудованы дорожными знаками, обеспечивающими приоритет пешехода.

В 2025 году на площадке «Печатники» внедрена система визуальной навигации **«ТехноНавигатор»**: гости ОЭЗ получают карту территории вместе с пропуском на КПП, а сотрудники контрольно-пропускных пунктов консультируют по оптимальным маршрутам. Внедрение единого навигационного стандарта формирует интуитивно понятную среду, сокращая время поиска объектов и повышая комфортов пребывания резидентов и гостей на площадках ОЭЗ.

В отчетном периоде на площадке «Печатники» введен в эксплуатацию новый КПП №1 площадью 356 м^2, включающего два этажа. Объект принял на себя 60% нагрузки по проходу посетителей, что существенно сократило время ожидания и повысило комфорт доступа на территорию. Также была проведена модернизация пропускной инфраструктуры: установлены два шлагбаумных въезда для автотранспорта. Три пропускных пункта для автомобилей и персонала находятся в стадии обновления. Модернизация повышает пропускную способность и безопасность периметра.

4,14 км.

Общая протяженность дорог на площадках ОЭЗ «Технополис Москва»

0

Случаев ДТП на территории ОЭЗ в 2025 году

Благодаря комплексу профилактических и организационных мер, направленных на обеспечение безопасности дорожного движения в 2025 году, на территории ОЭЗ «Технополис Москва» не зафиксированы дорожно-транспортного происшествия.

Транспортная доступность и мобильность

Управляющая компания последовательно улучшает транспортную доступность площадок, сокращая время в пути и расширяя виды мобильности.

В 2025 году была разработана **Концепция транспортной доступности ОЭЗ «Технополис Москва»**, согласованная с руководством города.

Расширение транспортной доступности включало развитие автобусного сообщения и железнодорожной инфраструктуры:

- на площадке «Печатники» введен маршрут № 74к, сокративший путь от метро до предприятий, а у остановки наземного транспорта был обустроен пешеходный переход для более безопасного передвижения сотрудников управляющей компании и резидентов ОЭЗ;
- три автобусных маршрута проходят через площадку «Алабушево», обеспечивая транспортную доступность для более 5 тыс. сотрудников;
- маршрут № 24, связывающий Зеленоград с площадкой «Алабушево», продемонстрировал рост числа поездок на 40% в будние дни после корректировки расписания;
- с 26 октября 2025 года на платформе Алабушево Ленинградского направления начали останавливаться скоростные пригородные поезда – 18 поездов в сутки. Решение принято по результатам рассмотрений обращений жителей и при взаимодействии с Департаментом транспорта города Москвы.

Благодаря принятым решениям

↓ на 15%

время в пути до площадок ОЭЗ

Для сотрудников управляющей компании

бесплатный корпоративный шаттл от станции метро до площадки «Алабушево»

Дополнительно, управляющая компания развивает на территории ОЭЗ систему внутриплощадочной логистики на основе низкоуглеродных решений:

- **корпоративные гольф-кары и велосипеды** для перемещения между производственными корпусами;
- **прокатные электросамокаты**, размещенные на ключевых точках площадок на основании соглашений с операторами;
- **электрозарядные станции** для личного и корпоративного электротранспорта (всего по площадкам – 21 станция, в 2025 году было установлено 3).

На территории ОЭЗ «Технополис Москва» были открыты парковки для велопроката, где каждый сотрудник мог взять велосипед, чтобы ускорить путь до работы и обратно. Арендовать транспорт можно было через приложение «Велобайк».

Рекреационные зоны и сервисы

На территории ОЭЗ сформирована сеть многофункциональных рекреационных зон, обеспечивающих условия для отдыха и неформального общения. На конец 2025 года инфраструктура включает:

- оборудованные беседки и парковые зоны
- спортивные площадки для занятий различными видами спорта
- обеденные комнаты, столовые и кафе на каждой производственной площадке
- сеть вендинговых автоматов с ассортиментом здорового питания

В зонах отдыха реализуется практика буккроссинга – обмена книгами между сотрудниками резидентов, что способствует развитию культуры непрерывного обучения и укреплению корпоративного сообщества в неформальной обстановке.

На крыше нового административно-производственного здания индустриального парка «Руднево» создано благоустроенное рекреационное пространство – **ТехноВеранда**, ставшее зеленым уголком среди промышленных корпусов. Объект функционирует как многофункциональная площадка для отдыха, творческих мастер-классов и корпоративных мероприятий. Пространство оборудовано зонами для настольных игр, теннисными столами и зоной для общения на свежем воздухе с панорамным видом на территорию ОЭЗ.

На площадке «Алабушево» функционирует **семейный центр**, обеспечивающий реализацию программы **«ТехноКаникулы»** для детей сотрудников управляющей компании и резидентов в период школьных каникул. Пространство оборудовано для проведения творческих мастер-классов, научных шоу, интеллектуальных игр и досуговых мероприятий.

5 ед.

Количество скамеек на территории ОЭЗ на 100 рабочих мест

3 ед.

Количество урн на территории ОЭЗ на 100 рабочих мест

В 2025 году на площадках «Алабушево» и «Руднево» введены в эксплуатацию **три новых корпуса** общей площадью **более 63 тыс. м²**, включающие не только производственные и лабораторные пространства, но и рекреационные зоны, общественные пространства и сервисную инфраструктуру.

На площадках ОЭЗ сформирована сеть культурно-выставочных пространств. В 2025 году на площадке «Печатники» обновлены и представлены экспозиции:

- **«Россия»** – выставка, посвященная достижениям страны;
- **«Человек труда»** – экспозиция, посвященная промышленным профессиям и труду;
- **Выставка лифтов КМЗ** в локации **«ДНК-пространство»** – демонстрация продукции Карачаровского механического завода, включая образцы подъемных устройств и узлов безопасности.

В рамках развития промышленного туризма 2025 году запущен уникальный экскурсионный маршрут на площадку «Алабушево», позволяющий гостям познакомиться с высокотехнологичными производствами, инновационными лабораториями и историями успеха резидентов.

На площадке «Руднево» ведется создание одного из крупнейших в Москве картинг-центров, включающего открытую и закрытую трассы общей протяженностью 874 метра. Планируемая пропускная способность – до 10 тыс. посетителей ежемесячно и до 90 соревнований в год. Объект станет новой точкой притяжения для сотрудников резидентов, жителей прилегающих районов и любителей автоспорта, его запуск планируется в 2026 году.

Проект «Зима в Москве»

В зимний сезон 2025 года площадки ОЭЗ интегрированы в городской проект Мэра Москвы «Зима в Москве». Праздничное оформление размещено в 45 локациях – от КПП и входных групп до производственных зон. В общественных пространствах установлено:

- 7 искусственных елей высотой от 12 до 16 метров
- 5 арт-объектов
- декоративные инсталляции в корпоративных цветах компаний-резидентов

На площадке «Алабушево» в АДЦ была создана аллея сказочных деревьев, включающая тематические объекты от резидентов: конфетное дерево от «НМ-Тех», елку-аптеку от «Велфарм-М» и другие арт-объекты, формирующие новогоднюю атмосферу территории.

С 8 по 10 декабря 2025 года площадка «Печатники» стала центром Новогодней ярмарки мастеров, обеспечившей сотрудникам и гостям возможность приобретения авторских изделий и праздничной атрибутики.

В декабре 2025 года по всем площадкам ОЭЗ проехал **Новогодний ТехноЭкспресс** с участием Деда Мороза, Снегурочки и музыкальной команды, посетивший предприятия и подразделения управляющей компании.



АКИТ РФ - 48

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» обеспечивает полное соответствие деятельности управляющей компании требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевых соглашений и региональных нормативных актов. Внутренние процедуры в сфере трудовых отношений, оплаты труда и социальных гарантий регулярно актуализируются в соответствии с изменениями законодательства. Для обеспечения соответствия установленным требованиям управляющая компания проводит регулярные внутренние проверки и аудиты процессов в области кадровой политики и социальных обязательств.

В 2025 году на территории ОЭЗ «Технополис Москва» **не зафиксировано** инцидентов или спорных ситуаций, повлекших социальный ущерб для управляющей компании и предприятий-резидентов.

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» придерживается принципов открытости при выполнении социальных обязательств. Информация о политике в области трудовых отношений, компенсаций и льгот доступна сотрудникам через корпоративные каналы коммуникации и внутренние порталы.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



7 945 633
тыс. руб. +113% к 2023 г
Выручка в 2025 году

5 575 603
тыс. руб. +647% к 2023 г
Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов в 2025 году

35 655
тыс. руб. +56% к 2023 г
Расходы на «зеленые» инвестиции в 2025 году

2 215
тыс. руб. +638% к 2023 г
Расходы на благотворительные и иные социальные проекты в 2025 году

919
шт. +53% к 2023 г
Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности резидентов в 2025 году

11 203 640
тыс. руб. +253% к 2023 г
Затраты резидентов на НИОКР в 2025 году

10 611 280
тыс. руб. +146% к 2023 г
Общая сумма расходов на местные закупки в 2025 году

95%
+35 п.п к 2023 г
Доля расходов на закупки у местных поставщиков от общей суммы расходов на закупки в 2025 году



Национальные цели развития:

- «Устойчивая и динамичная экономика»
- «Технологическое лидерство»
- «Экологическое благополучие»

Внутренние регламентирующие документы:

- Кодекс деловой этики поставщика
- Положение о резидентной политике АО «ОЭЗ «Технополис Москва»
- Классификатор рисков
- Методика «Оценки зрелости системы управления процессной деятельностью, рисками, экологическими аспектами»
- Положение о регулировании конфликта интересов
- Положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов
- Кодекс этики и делового поведения (с приложением: правила взаимодействия с коллегами и клиентами, дресс-код)
- Правила поведения в социальных сетях и Интернете как отдельное приложение к Кодексу этики
- Антикоррупционная политика

Сертификации:

- Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819
- Национальный Стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 14001-2016
- Пройдено соответствие требованиям Национального Стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования»
- Пройдено соответствие требованиям Национального Стандарта РФ ГОСТ Р ИСО 3100-2019 «Менеджмент риска. Принципы и руководства»
- Пройдено соответствие требованиям Национального Стандарта РФ /ГОСТ Р ИСО 20121-2014 «Системы менеджмента устойчивого развития»
- Пройдено соответствие требованиям Национальном Стандарте РФ ГОСТ Р ИСО 9004-2019 «Менеджмент качества. Качество организации. Руководство по достижению устойчивого успеха организации»

Стратегические направления развития в области корпоративного управления, закрепленные в Концепции АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в области устойчивого развития до 2028 года:

- Взаимодействие с резидентами в области устойчивого развития
- Корпоративное управление и деловая этика
- Благотворительность и волонтерство
- Цифровизация
- Управление рисками
- Взаимодействие с поставщиками

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» демонстрирует устойчивый рост всех ключевых экономических индикаторов. Выручка управляющей компании в 2025 году увеличилась в 1,5 раза по сравнению с предыдущим отчетным периодом, объем отчислений в бюджетную систему вырос более чем **в 4 раза**, а созданная добавленная стоимость достигла 10,4 млрд рублей, прибавив **13%**. Совокупные отчисления ОЭЗ в бюджетную систему превысили **5,5 млрд рублей**.

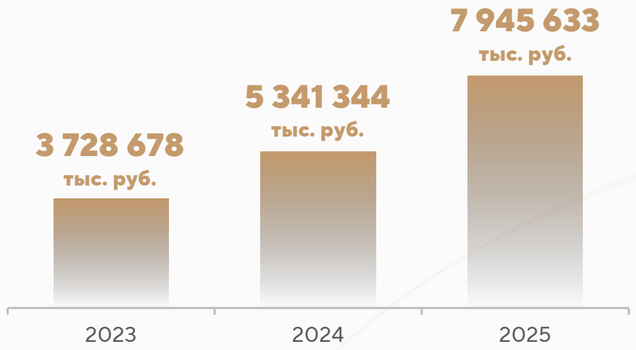
ОЭЗ формирует экосистему, которая вносит системный вклад в экономику столицы и страны в целом. ОЭЗ «Технополис Москва» создано около **32 тысяч рабочих мест**, что обеспечивает прямую поддержку занятости в высокотехнологичном секторе и вклад в достижение национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика».

~32 тысячи рабочих мест



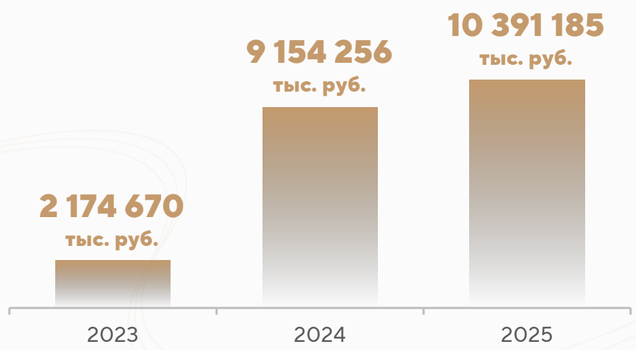
АКИТ РФ – 49 | МЭР – 1 | СОКБ – 61

Выручка



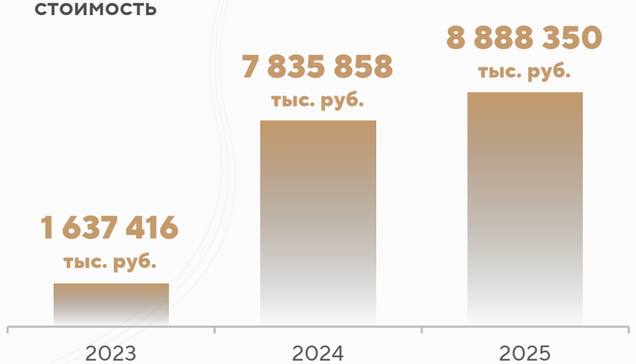
АКИТ РФ – 50 | МЭР – 2

Валовая добавленная стоимость



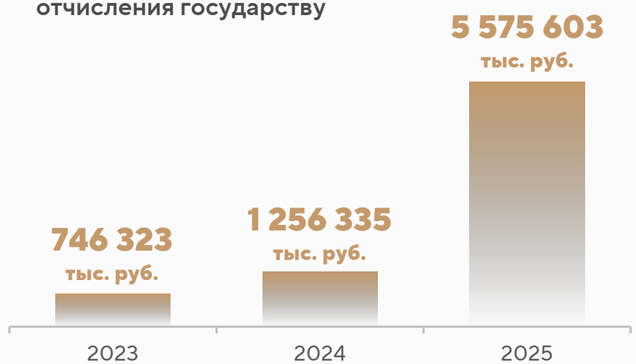
АКИТ РФ – 51 | МЭР – 13

Чистая добавленная стоимость



АКИТ РФ – 52 | МЭР – 6,7 | СОКБ – 63,64

Налоги и другие отчисления государству



АКИТ РФ – 53 | МЭР – 10 | СОКБ – 67

«Зеленые» инвестиции

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» направляет финансирование на предупреждение, минимизацию и планомерное снижение экологического следа инфраструктуры. В 2025 году объем зеленых инвестиций управляющей компании составил **36 млн рублей** (+56% к 2024 году). Финансирование охватило четыре ключевых направления: повышение энергоэффективности, развитие электротранспорта, управление водными ресурсами и обращение с отходами.

36 млн руб.
объем зеленых инвестиций

Энергоэффективность и инфраструктура

Значительная часть инвестиций была направлена на аудит и модернизацию инженерных систем площадок. Проведено комплексное обследование инженерных сетей, приборов учета, а также систем автоматизации и диспетчеризации, что позволило выявить точки нерационального потребления ресурсов. На площадке «Печатники» выполнено масштабное обновление систем освещения с переходом на энергоэффективные светодиодные решения и интеллектуальные датчики, что обеспечивает существенное снижение потребления электроэнергии при одновременном повышении качества световой среды.

Электротранспорт

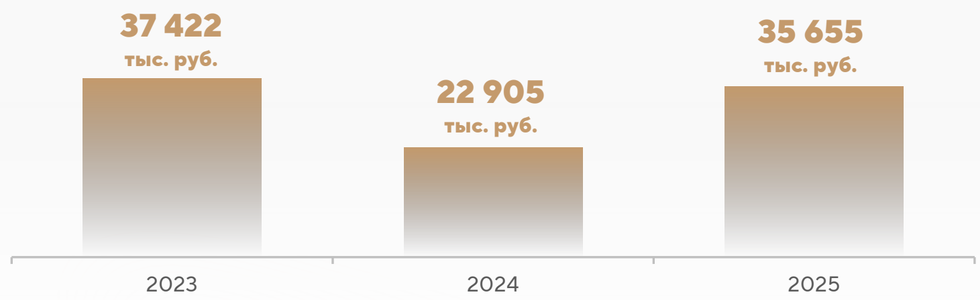
Для планомерной декарбонизации внутренних транспортных потоков на площадке «Руднево» смонтированы новые электрозарядные станции, обеспечивающие инфраструктурную поддержку для перехода на экологичные виды транспорта. Парк специализированной коммунальной и сервисной техники управляющей компании пополнен **пятью электротрициклами**, которые заменили часть машин с двигателями внутреннего сгорания.

5
элекроциклов

Водные ресурсы и обращение с отходами

В сфере управления водным следом проведен комплекс работ по очистке систем хозяйственно-бытовой и ливневой канализации, а также выполнено плановое обслуживание жироуловителя на площадке «Алабушево», что гарантирует безопасность сброса сточных вод и защиту городских гидросистем. Часть бюджетного распределения направлена на финансирование мероприятий по раздельному сбору, накоплению и безопасной передаче отходов специализированным операторам.

Затраты на «зеленые» инвестиции

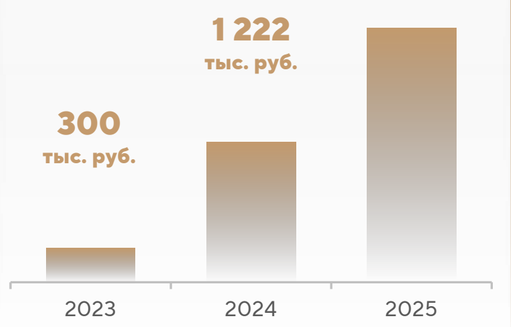


АКИТ РФ – 54 | МЭР – 34 | СОКБ – 35,78,82

Благотворительность и поддержка местного сообщества

Расходы управляющей компании на благотворительность в 2025 году составили **2 млн рублей**, что на **81%** больше показателя предыдущего года. С 2025 года благотворительные и волонтерские инициативы объединены в программу корпоративного волонтерства «ТехноДобро».

Расходы на благотворительность и иные социальные проекты



Донорство

В 2025 году на площадках «Печатники», «Алабушево» и «Руднево» проведено **15 донорских акций**, в которых приняли участие **591 человек**. Для столичного банка крови было заготовлено 243,5 л крови, а совокупный объем донаций с 2021 года превысил 670 л. Медицинское сопровождение акций обеспечивала команда Центра крови имени О. К. Гаврилова. В рамках программы **«Культура донорства»** участникам выдавались донорские книжки и информационные материалы, а за каждую третью подтвержденную донацию – фирменные подарки. 4 июня прошел открытый мастер-класс «Культура донорства в красках», направленный на популяризацию добровольного донорства.

Адресная помощь и корпоративное волонтерство

В январе студенты НИУ МИЭТ собрали **более 150 кг гуманитарной помощи** для участников СВО. В апреле вуз передал свыше 50 кг необходимых вещей пострадавшим от землетрясения в Мьянме и более 70 кг помощи для фронта. К Дню Победы сотрудники предприятий ОЭЗ собрали продукты, одежду и предметы первой необходимости для пациентов Центра паллиативной помощи в Люблине. Волонтеры АО «ОЭЗ «Технополис Москва» и компаний-резидентов «Микрон», «ЭЛВИС», «Кронштадт» и «Маппер» посетили приют «Дубовая роща», передав 50 кг корма, медикаменты, пеленки и амуницию.

В марте, июне и октябре на площадках ОЭЗ прошли три благотворительные ярмарки проекта «Школа волшебства», поддерживающего трудовую занятость молодых людей с синдромом Дауна. На оплату труда мастеров и развитие школы было направлено в общей сложности около 150 тыс. рублей.

Поддержка учреждений и местного сообщества

В январе при участии резидента «Научные развлечения» организован праздник для детей, проходящих длительное лечение в НМИЦ онкологии имени Н. Н. Блохина. 27 ноября площадку «Печатники» посетили более 50 москвичей старшего поколения в рамках **проекта «Добрый автобус».** Для участников провели экскурсии по демонстрационной и образовательной инфраструктуре, а также предприятиям «САГА Технологии» и «Фотоэксперт». В 2025 году экскурсионный маршрут «Доброго автобуса» на площадке «Печатники» стал постоянным направлением промышленного туризма ОЭЗ.

Сотрудники управляющей компании, резиденты и арендаторы ОЭЗ также приняли участие в озеленении территории Научно-практического центра специализированной медицинской помощи детям Департамента здравоохранения Москвы. Участники высадили десятки плодовых деревьев и кустарников, внеся вклад в благоустройство территории медицинского учреждения и развитие корпоративного экологического волонтерства.

Патриотические проекты

К 80-летию Победы в ОЭЗ была реализована комплексная программа памятных и просветительских мероприятий. На трех площадках открылись **выставки «Бессмертный полк»** с семейными историями сотрудников, а коллективам предприятий передано около 500 георгиевских лент с памятными значками.

В конкурсах «Песни, опаленные войной» и «Поэзия Победы» было представлено 30 заявок, для 11 выбранных участников организовали студийную запись и профессиональную видеосъемку. В песенном конкурсе приняли участие около 20 сотрудников, 6 из которых стали победителями. Более 20 предприятий присоединились к **акции «Трудовая вахта»,** посвятив производственные достижения памяти тружеников тыла.

На площадке «Руднево» состоялся молодежный **фестиваль «Наследники Победы»,** организованный АНО «Федеральный центр беспилотных авиационных систем». Участники 14–24 лет познакомились с технологиями беспилотной авиации, сборкой квадрокоптеров, авиационными симуляторами и летными испытаниями. Представители управляющей компании, предприятий и ветеранских организаций приняли участие в памятных церемониях и возложении цветов к памятнику работникам АЗЛК (ОАО «Москвич») и братской могиле в Алабушево.

АКИТ РФ – 56

Принципы взаимодействия с резидентами

Взаимодействие с резидентами строится на принципах долгосрочного партнерства и охватывает три ключевых направления: развитие клиентской инфраструктуры и сервисов, обеспечение высоких стандартов операционной и экологической безопасности, а также реализацию совместных ESG-проектов.

Деятельность ОЭЗ «Технополис Москва» активно поддерживается **Научно-техническим советом** – постоянным консультативным органом, который обеспечивает экспертное сопровождение инновационных проектов. Совет рассматривает техническую сторону проектов резидентов, оценивает тенденции развития отраслей и готовит рекомендации по применению технологий.

Порядок работы с резидентами закреплен **Резидентной политикой ОЭЗ «Технополис Москва»**, разработанной на основании Федерального закона от 22.07.2005 № 116-ФЗ «Об особых экономических зонах в Российской Федерации» и постановления Правительства Москвы от 11.02.2016 № 38-ПП «О мерах по реализации промышленной и инвестиционной политики». Документ разводит обязательства сторон по двум уровням: требования, которые компания принимает вместе со статусом резидента, и рекомендации, которым следует добровольно. Такая конструкция позволяет управляющей компании отвечать за режим территории, не вмешиваясь в производственные решения компаний.

Обязательный уровень включает пункты природоохранной деятельности площадок ОЭЗ. Резидент должен:

- уведомлять управляющую компанию о факторах негативного воздействия на окружающую среду
- получать предусмотренные законодательством разрешительные документы
- соблюдать нормативы выбросов и сбросов, при необходимости устанавливает очистные сооружения
- вести производственный экологический контроль
- согласовывать места накопления отходов в границах арендуемой площади
- заключать договор на организацию их сбора и вывоза
- обеспечивать раздельный сбор отходов, относящихся к вторичным материальным ресурсам
- своевременно вносить плату за негативное воздействие и отчитываться перед территориальными органами Росприроднадзора

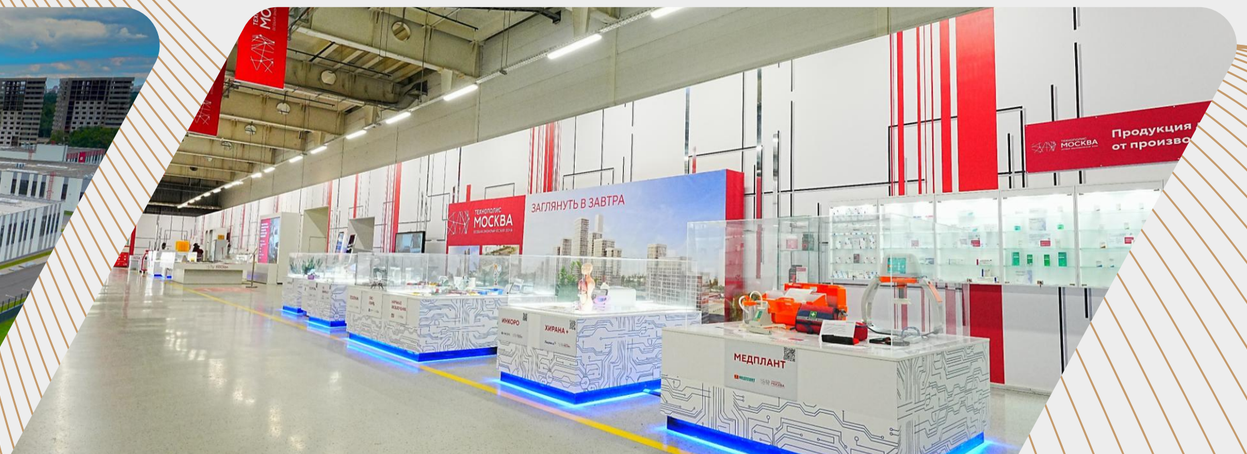
Требования проверяются на этапе заключения и исполнения соглашения о резидентстве, поэтому экологическое состояние площадок не зависит от того, ведет ли конкретная компания собственную экологическую политику. Обязанность резидента отделять отходы, подлежащие переработке во вторичное сырье, отвечает задачам национального проекта «Экологическое благополучие» в части федерального проекта «Экономика замкнутого цикла».

Рекомендательный уровень задает компаниям последовательность шагов для самостоятельного внедрения принципов устойчивого развития повестки. Резиденту рекомендуется:

- → провести внутренний ESG-аудит с анализом объемов потребляемых ресурсов, образования отходов, применяемых социальных практик и стандартов управления
- → определить приоритетные национальные цели и ЦУР ООН
- → создать на корпоративном сайте раздел «Устойчивое развитие»
- → принять и опубликовать политику корпоративной и социальной ответственности и экологическую политику
- → рассчитать выбросы парниковых газов, подготовить нефинансовую отчетность по действующим национальным стандартам

Рекомендации выстроены как маршрут от инвентаризации к публичному раскрытию, а единые методики расчета выбросов делают данные резидентов сопоставимыми между собой и пригодными для сводного учета по территории.





Резиденты

На конец 2025 года количество компаний-резидентов ОЭЗ «Технополис Москва» составило 128, увеличившись на **20 резидентов** за отчетный период. Они распределены по шести отраслевым направлениям:

- микроэлектроника, оптика и электронная аппаратура
- медицинские технологии, оборудование и биофарма
- высокотехнологичные производства
- информационно-коммуникационные технологии
- современные материалы и нанотехнологии
- энергоэффективные, современные технологии

Научно-технологическая деятельность резидентов

Затраты резидентов на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в 2025 году составили 11 млрд рублей, что на 19% ниже показателя 2024 года, в связи с активной стадией практического внедрения разработок предыдущих лет. Количество результатов интеллектуальной деятельности резидентов на конец 2025 года – **919 единиц**.

Управляющая компания поддерживает эту деятельность собственными сервисами: Центр интеллектуальной собственности консультирует по закреплению прав, центр сертификации и стандартизации сопровождает подтверждение соответствия, центры коллективного пользования дают доступ к производственной и испытательной базе. Тем самым снижается стоимость перехода компании от разработки к защищенному и сертифицированному изделию, что содействует достижению национальной цели «Технологическое лидерство».

Затраты резидентов АО «ОЭЗ «Технополис Москва» на НИОКР



Взаимодействие с резидентами и развитие сообщества

АО «ОЭЗ «Технополис Москва» формирует экосистему регулярного взаимодействия с предприятиями-резидентами через сеть специализированных клубных форматов. В 2025 году функционировали **Резидент-клуб, HR-клуб, PR-клуб, «ТехноКлуб» и «ТехноСреда»**, обеспечившие системный обмен опытом и координацию действий по ключевым направлениям развития.

«ТехноКлуб»

В 2025 году также был запущен формат **«ТехноКлуб»**, обеспечивающий стратегические дискуссии по ключевым вопросам развития промышленности. Встреча под слоганом **«Завтра начинается сегодня»** собрала более 100 участников – от представителей власти до инженеров, – которые обсудили траекторию промышленной роботизации на период до 2030 года.

«ТехноКооперация»

Формат **«ТехноКооперация»** обеспечивает перекрестные экскурсии сотрудников предприятий на соседние производства. В 2025 году проведены посещения:

- «Моторика», КМЗ, «ТехноРэд», «Маппер», «Аддитивный Инжиниринг», «ЛАССАРД», НЦК, ЦОД Рег.ру
- Центра «Профессии будущего» и Центра коллективного пользования

Специальный формат **«ТехноДень с ЦКП»** в ноябре обеспечил переход от теории к практике: резиденты познакомились с научно-технологической инфраструктурой и практическими возможностями Центра коллективного пользования, что способствует формированию кооперационных связей между предприятиями.

«ТехноСреда»

Прямой диалог между генеральным директором ОЭЗ **Геннадием Дёгтевым** и руководителями предприятий обеспечивает ежеквартальный формат **«ТехноСреда»**. Встречи на площадках «Печатники», «Алабушево» и «Руднево» охватили руководителей и топ-менеджмент резидентов. На площадке «Печатники» представители **свыше 50 компаний** обсудили итоги 2024 года, создание Центра коллективного пользования и открытие Центра практической подготовки для машиностроения. Предновогодняя встреча на площадке «Алабушево» объединила руководителей и топ-менеджмент резидентов и арендаторов для подведения итогов года и обсуждения ключевых вопросов развития.

Проперти-туры

Для привлечения новых участников инвестиционного сообщества 24 июля и 10 сентября 2025 года состоялись проперти-туры по площадке «Руднево». Потенциальным инвесторам, арендаторам и брокерам представили производственную, деловую и коммерческую инфраструктуру ОЭЗ, доступные помещения и сервисы для размещения бизнеса.

Резидент-клуб: 10 тематических сессий для резидентов

В течение года проведено 10 тематических сессий с участием профильных экспертов, представителей государственных институтов развития и ведущих технических вузов. Формат Резидент-клуба функционировал как регулярная образовательная и дискуссионная площадка для специалистов резидентов. В 2025 году АО «ОЭЗ «Технополис Москва» также запустило специализированный формат регулярных встреч для резидентов, посвященный вопросам устойчивого развития и корпоративного волонтерства.

≈10 компаний

ESG: развитие сотрудничества в сфере корпоративного волонтерства и лучшие практики

Представители более 10 компаний обсудили действующие волонтерские проекты ОЭЗ, возможности участия в благотворительных инициативах и перспективы совместной реализации социальных проектов.

Статус малой технологической компании (МТК)

Эксперты фонда «Сколково» представили порядок получения статуса МТК и связанные с ним меры государственной поддержки технологических компаний.

15+ компаний

Цифровое будущее налогового администрирования

Представители более 15 компаний ознакомились с принципами налогового мониторинга как инструмента повышения прозрачности и развития взаимодействия с налоговыми органами.

≈20 компаний

Фонд содействия инновациям

Представители почти 20 компаний получили информацию о конкурсных программах в рамках пяти федеральных проектов, условиях предоставления грантов и инструментах финансирования инновационных разработок.

Гранты и субсидии Минобрнауки России

Компании-резиденты обсудили возможности государственной поддержки наукоемких разработок и получили консультации по подготовке заявок на получение грантов и субсидий.

Профилактика пожарной безопасности.

Руководители и специалисты предприятий рассмотрели основные требования пожарной безопасности, типовые нарушения и практические меры по предупреждению чрезвычайных ситуаций.

10+ фармакомпаний

Аудит GMP

Более 10 представителей фармацевтических компаний обсудили принципы обеспечения качества лекарственных средств, требования ЕАЭС, а также подготовку к инспекциям и аудитам фармацевтических производств.

Инструменты развития экспорта

Эксперты АНО «Моспром» представили меры поддержки выхода на зарубежные рынки, рекомендации по продвижению продукции и практические кейсы развития внешнеэкономической деятельности. Отдельное внимание было уделено PR-стратегиям и использованию международных коммуникационных инструментов.

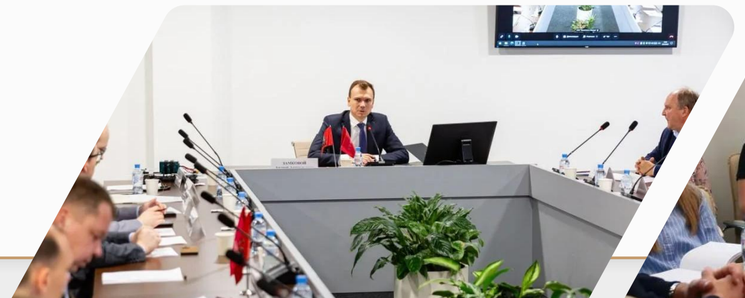
40+ компаний

Финансовые инструменты поддержки промышленных предприятий

Представители Московского фонда поддержки промышленности и предпринимательства ознакомили более 40 представителей компаний-резидентов с программами льготного инвестиционного кредитования и лизинга, а также снижению процентных рисков и возможностям финансирования долгосрочных проектов.

Развитие беспилотных авиационных систем

Представители отраслевых компаний, научных организаций и центров компетенций обсудили перспективные технологии БАС, развитие отечественной компонентной базы, сертификацию и проведение летных испытаний.






Услуги управляющей компании

В 2025 году резидентам доступна **351 услуга**, из которых 322 предоставляются на платной основе и 29 на бесплатной. Сервисы управляющей компании сгруппированы по направлениям:

1. **Сопровождение строительной, проектной и кадастровой документации** – подготовка и согласование документов, которые требуются резиденту при проектировании, строительстве и постановке объектов на кадастровый учет;
2. **Информационные технологии и связь** – организация каналов связи и телекоммуникационных сервисов на площадках;
3. **Транспортные услуги** – перевозки внутри территории и между площадками ОЭЗ;
4. **Продвижение и реклама** – размещение сведений о компании и ее продукции на ресурсах ОЭЗ, подготовка контента, организация деловых мероприятий;
5. **Ремонтные услуги** – работы по помещениям и инженерному оборудованию арендуемых объектов;
6. **Клининговые услуги** – уборка производственных и офисных помещений и прилегающих территорий;
7. **Подбор персонала** – поиск специалистов и формирование команд под задачи предприятия.
8. **Заказ сервисных услуг УК**

К ним добавляются инфраструктурные сервисы, доступные всем компаниям площадок: таможенное сопровождение, аренда конгресс-центров и выставочных площадей, услуги логистического центра, а также навигация по городским инструментам поддержки бизнеса.

Центр коллективного пользования

Центр коллективного пользования «Печатники» работает как единая точка приема производственных заказов и кооперации между резидентами ОЭЗ. В его состав входят производственный комплекс, Московский кластер металлообработки и проектный офис «Индустрия 4.0». Механизм устроен так, что резидент передает задачу целиком, его принимают в одном центре – от технического задания и разработки конструкторской и технологической документации до выпуска изделия и закрепления прав на результат. Прохождение заказа по технологической цепочке контролируется автоматически, компания получает сведения об этапах выполнения в режиме онлайн. Для предприятия это означает, что мелкосерийные и опытные партии деталей можно изготовить без приобретения собственного станочного парка.

На площадке «Алабушево» в 2025 году завершены строительно-монтажные работы Центра коллективного пользования АО «Микрон» в здании Московского центра фотоники – испытательной лаборатории анализа сверхчистых химических реактивов и испытательного центра гражданской электронной компонентной базы. Центр рассчитан на потребности резидентов ОЭЗ с возможностью выполнения сторонних заказов. Его создание обсуждалось на встрече проекта «ТехноСреда» на площадке «Печатники» в мае 2025 года – запрос компаний был реализован в течение того же года.

Продвижение продукции резидентов

В августе 2025 года открыт **онлайн-каталог изделий «Сделано в ОЭЗ»,** где продукция сгруппирована по отраслям, а каждая позиция сопровождается характеристиками, описанием и фотографиями. На момент запуска в каталоге представлено более 5 800, произведенных более чем 230 предприятиями. Каталог показывает потенциальному заказчику номенклатуру всей площадки сразу и тем самым помогает развивать кооперационные связи между предприятиями ОЭЗ и внешними покупателями.

С сентября 2025 года в Московском центре фотоники работает постоянная экспозиция образцов продукции резидентов. Управляющая компания также содействует размещению продукции резидентов для демонстрации на площадках ОЭЗ.

Личный кабинет резидента

Личный кабинет резидента – основной канал повседневного взаимодействия компании с управляющей компанией. Через цифровую систему в любое время доступны:

- подача заявок на устранение неисправностей
- заказ гостевых и постоянных пропусков
- электронный документооборот
- новости и объявления резидентов и управляющей компании
- связь с персональным менеджером управляющей компании

Здесь же размещен и поддерживается в актуальном состоянии перечень услуг с тарифами, условиями и сроками выполнения работ: резидент оформляет заказ онлайн и отслеживает статус заявки на всех стадиях исполнения.

Продвижение электронных сервисов содействует достижению национальной цели «Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы», поскольку переводит заявочные и разрешительные процедуры на площадке в электронную форму с прослеживаемым статусом каждого обращения.

Отчетность резидентов в области устойчивого развития

Отдельным разделом в Личном кабинете представлен сервис «Устойчивое развитие», включающий:

- возможность выступить спикером на мероприятиях ОЭЗ, посвященных темам ESG
- анонс инициатив компании-резидента в сфере ESG
- анализ деятельности компании-резидента в области ESG

Через Личный кабинет **резиденты в обязательном порядке сдают отчетность об устойчивом развитии.**

Дополнительно резиденты раскрывают информацию о потреблении энергоресурсов при стационарном и мобильном сжигании топлива, а также мероприятиях по ресурсосбережению. На основе этих данных специалисты управляющей компании рассчитывают выбросы парниковых газов резидентов, оценивая единый углеродный след ОЭЗ. Также управляющая компания отслеживает наличие раздела «Устойчивое развитие» на сайте компании, публикацию нефинансовой отчетности, локальные нормативные акты, сертификаты и перечень устойчивых практик.

В 2025 году был подготовлен **Каталог лучших устойчивых практик резидентов ОЭЗ «Технополис Москва»**, который в настоящее время используется как внутренний инструмент систематизации инициатив компаний.

АКИТ РФ – 59,60

Управление цепочками поставок

Управляющая компания распространяет принципы устойчивого развития на всю цепочку поставок товаров, работ и услуг, закупаемых для собственных нужд. Ожидания к деловым партнерам закреплены **Кодексом деловой этики поставщика** – локальным нормативным актом, разработанным в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчетности для инфраструктурных площадок Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России и размещенным в открытом доступе на сайте ОЭЗ.

Кодекс охватывает:

- соблюдение правовых норм и противодействие коррупции
- добросовестность закупочных процедур
- качество и безопасность продукции
- охрану труда и права работников, недопущение дискриминации
- охрану окружающей среды и биоразнообразия
- раскрытие информации о результатах деятельности

Механизм обеспечения соответствия состоит из двух уровней:

Обязательный контур – экологические характеристики товаров, работ и услуг оцениваются непосредственно в закупочных процедурах.

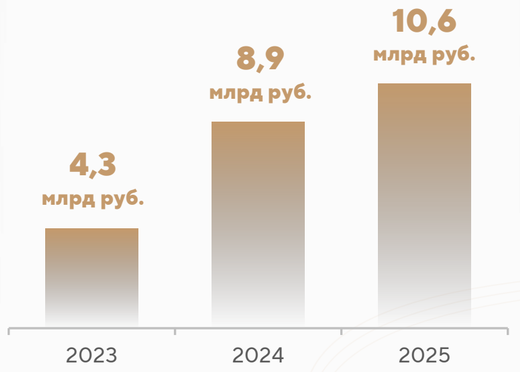
Добровольный контур – присоединение к Кодексу оформляется Декларацией. Подписавший ее партнер:

- заполняет Анкету оценки устойчивого развития, по которой определяется уровень его ESG-ответственности;
- информирует управляющую компанию о планах и достигнутых результатах;
- содействует внедрению положений Кодекса в собственной цепочке поставок.

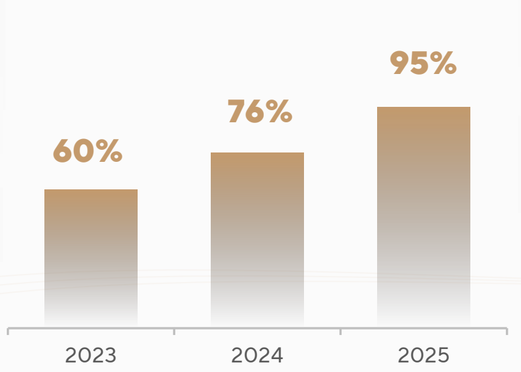
Управляющая компания направляет партнерам обратную связь, по представленным сведениям, и оценивает соблюдение Кодекса внутренними механизмами.

В АО «ОЭЗ «Технополис Москва» уделяется особое внимание развитию ответственных цепочек поставок. В 2025 году расходы на закупку у местных поставщиков составили **10 611 280 тыс. рублей**, на 59% больше показателя 2024 года и составляет 95% от всех закупок.

Затраты АО «ОЭЗ «Технополис Москва» на местные закупки



Поставщиков из города Москва и Московской области

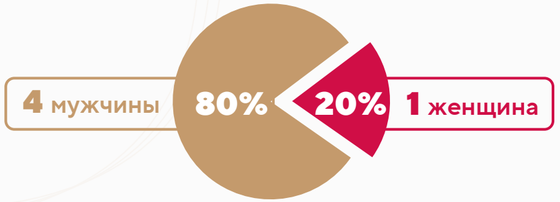


Региональная принадлежность поставщиков учитывается в корпоративной системе Битрикс24, что дает автоматическую фильтрацию контрагентов по региону, отслеживание динамики закупок и выявление направлений для расширения локальных партнерств. Ориентация закупок на поставщиков столичного региона способствует достижению национальной цели «Устойчивая и динамичная экономика», поскольку формирует устойчивый спрос на продукцию региональных производителей.

АКИТ РФ – 62 МЭР – 49

Женщины в совете директоров

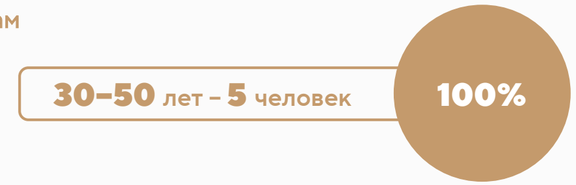
Совет директоров АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в 2025 году включал **5 человек**, среди которых **1 женщина**, что составляет **20%**.



АКИТ РФ – 63 МЭР – 37

Члены совета директоров по возрастным группам

Совет директоров АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в разбивке по возрастным группам на конец 2025 года:



Структура управления

В соответствии с Уставом АО «ОЭЗ «Технополис Москва» имеет **трехуровневую структуру органов управления и контроля**,. Совет директоров осуществляет стратегическое руководство, включая вопросы устойчивого развития. Операционную реализацию ESG-повестки обеспечивает Комитет по устойчивому развитию.

Общее собрание акционеров › **Совет директоров** Стратегическое руководство › **Генеральный директор** Операционное управление

Комитет по устойчивому развитию

Комитет координирует реализацию ESG-стратегии и интеграцию принципов устойчивого развития в бизнес-процессы компании.

Основные задачи Комитета включают:

- мониторинг выполнения целей устойчивого развития и ESG-показателей;
- подготовку регулярных отчетов по результатам реализации инициатив;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами для повышения прозрачности и доверия к деятельности Общества;
- анализ глобальных трендов и формирование рекомендаций по адаптации стратегии к меняющимся условиям.

Управление рисками

В 2025 году разработан **Классификатор рисков и мер их предупреждения**, охватывающий ключевые категории рисков:

Юридические / Кадровые	Информационно-технологические	Организационно-управленческие	Финансово-экономические	Экологические / Производственные

Для каждого риска определены причины возникновения, меры предупреждения и механизмы контроля.

По результатам оценки сформирован профиль рисков управляющей компании, используемый для определения приоритетных направлений контроля.

Отдельно в систему включены климатические риски, связанные с экстремальными погодными явлениями и изменениями климата.

Архитектура бизнес-процессов в АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

Реестр бизнес-процессов управляющей компании включает

21 сквозной бизнес-процесс | **8** жизненных циклов | **4** горизонтальных корпоративных направления

Основные процессы (жизненные циклы)

1. **Центры коллективного пользования.** Охватывает полный производственный цикл на базе инфраструктуры ОЭЗ.
2. **Резиденты и арендаторы.** Включает привлечение, предварительную проверку, присвоение статуса резидента, договорное сопровождение, мониторинг деятельности.
3. **Таможенная и складская инфраструктура.** Цикл, обеспечивающий работу склада временного хранения, складскую логистику, а также глубокое таможенное консалтинговое сопровождение.
4. **Информационные технологии.** Обеспечивает бесперебойную работу ИТ-инфраструктуры, многоступенчатую техподдержку пользователей, развитие внутренних систем и комплексную информационную безопасность.
5. **Управление ТМЦ и ОС.** Регулирует жизненный цикл материальных ценностей и основных средств компании.
6. **Инженерная служба.** Фокусируется на оперативном реагировании, устранении критичных нарушений и аварийных ситуаций на объектах инфраструктуры ОЭЗ.
7. **Охрана труда.** Включает расследование и учет инцидентов, а также формирование отчетности по мониторингу условий труда.
8. **Правовое сопровождение.** Консолидирует процессы претензионной работы, включая обработку входящих и исходящих претензий и возражений.

Горизонтальные процессы

Управление закупками. Полный цикл закупочной деятельности, включая формирование годового плана, проведение конкурентных процедур, работу с монополистами, исполнение договоров и формирование отчетности.

Экология. Обеспечение экологической безопасности, производственный контроль, согласование проектной документации и взаимодействие с надзорными органами.

Кадровый учет. Стандартный цикл управления персоналом: от приема на работу и учета рабочего времени до оформления отпусков, больничных и увольнения.

Устойчивое развитие (ESG). Стратегическое направление, включающее формирование и управление планами мероприятий в области ESG.

АКИТ РФ – 65,66 | МЭР – 42,43 | СОКБ – 52

Деятельность АО «ОЭЗ «Технополис Москва» по противодействию коррупции осуществляется на основании **Плана мероприятий по противодействию коррупции**, разработанного с учетом требований Национального плана противодействия коррупции, утвержденного Указом Президента Российской Федерации. В обществе утверждена **Антикоррупционная политика**, а также организован доступный способ информирования Совета директоров и комитета по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур и кодекса этики общества. Для оперативной обратной связи функционирует специализированный канал связи по вопросам противодействия коррупции.

В целях систематизации и последовательной реализации антикоррупционной деятельности в обществе разработаны и утверждены ключевые внутренние документы:

- **Кодекс этики и делового поведения**, включающий правила взаимодействия с коллегами и клиентами, а также дресс-код
- **Антикоррупционная политика**, закрепляющая принципы нулевой толерантности к коррупционным проявлениям
- **Правила поведения в социальных сетях и Интернете** как отдельное приложение к Кодексу этики
- **Положение о регулировании конфликта интересов**, определяющее порядок выявления, декларирования и урегулирования ситуаций конфликта интересов
- **Положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов**, обеспечивающее коллегиальное рассмотрение сложных кейсов

При приеме на работу каждому кандидату доводятся основные принципы противодействия коррупции и требования антикоррупционного законодательства. До каждого работника доведено требование об обязательном уведомлении работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Сведения о заключении трудовых договоров с лицами, ранее замещавшими должности государственной или муниципальной службы, направляются в установленном порядке без нарушений сроков.

Компания применяет риск-ориентированный подход: для персонала на коррупционно-опасных должностях обязательно декларирование конфликтов интересов, а HR-процедуры исключают любой протекционизм. В отчетном году антикоррупционное обучение прошли **223 работника (49,6% штата, суммарно 78,5 часов).** Среднее количество часов обучения на одного сотрудника – **0,17 ч./чел.**

антикоррупционное обучение прошли
223
работника

4,41 % - доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском.

С 2025 года внедрено обязательное тестирование знаний, позволяющее объективно оценивать осведомленность персонала и точечно закрывать выявленные пробелы.

В финансово-хозяйственной деятельности внедрен механизм предварительной проверки закупочной документации. Межведомственная рабочая комиссия на предконтрактном этапе оценивает необходимость и целесообразность планируемых закупок, а также обоснованность выделяемого финансового обеспечения, что минимизирует риски нецелевого расходования средств.

АКИТ РФ – 67,70 | СОКБ – 54

Статус управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» предполагает повышенную ответственность перед резидентами и государством. Принципы законности, прозрачности и добросовестности закреплены во внутренних документах и поддерживаются непрерывным комплаенс-контролем.

По результатам аудита в 2025 году **подтверждено соответствие** системы менеджмента качества управляющей компании требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015, что удостоверено сертификатом № РОСС RU.ФК11.К00819. Стандарт распространяется на создание и эксплуатацию объектов ОЭЗ, управление инфраструктурой и недвижимым имуществом, привлечение резидентов и инвесторов.

Регулярная актуализация локальных актов обеспечивает строгое соответствие операций актуальным правовым нормам, а принцип информационной открытости реализуется через публикацию ключевых политик и работу каналов обратной связи на официальном сайте.

В 2025 году инцидентов и спорных ситуаций, повлекших репутационный ущерб управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва», **не выявлено**.





ESG-ДАННЫЕ ЗА 2025 ГОД

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	ЭКОЛОГИЯ					
	РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ МЭР – 13, 14 ,16 СОКБ – 1, 2, 3, 4					
1	Рециркуляция и повторное использование воды	а) объем повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды УК ОЭЗ б) изменение объема повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды относительно прошлого отчетного периода	а) 0 тыс. м^3 б) 0 тыс. м^3, %	а) 0 тыс. м^3 б) 0 тыс. м^3, %	а) 0 тыс. м^3 б) 0 тыс. м^3, %	Стр. 18
2	Эффективность водопользования	а) объем водопотребления УК ОЭЗ б) объем водопотребления в расчете на чистую добавленную стоимость в) изменение объема водопользования относительно прошлого отчетного периода г) изменение объема водопользования в расчете на чистую добавленную стоимость относительно прошлого отчетного периода	а) 19,64 тыс. м^3 б) 0,0000120 м^3/руб. в) 0,65 тыс. м^3; +3% г) -0,000289757 м3/руб.; -3%	а) 20,51 тыс. м^3 б) 0,00000262 м^3/руб. в) 0,87 тыс. м^3; +4% г) -0,00000938 м^3/руб.; -78%	а) 22,96 тыс. м^3 б) 0,00000258 м^3/руб. в) 2,45 тыс. м^3; +12% г) -0,00000003м^3/руб.; -1%	Стр. 18
3	Очищенные сточные воды	а) объем нормативно очищенной сточной воды УК ОЭЗ б) доля нормативно очищенной сточной воды от общего стока воды	а) 19,64 тыс. м^3 б) 100%	а) 20,51 тыс. м^3 б) 100%	а) 22,96 тыс. м^3 б) 100%	Стр. 18
4	Санитарное состояние питьевого водоснабжения	а) количество проб питьевой воды, взятых для исследования б) количество проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам в) доля проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам, от общего количества исследованных проб	а) 33 ед. б) 0 ед. в) 0 %	а) 25 ед. б) 0 ед. в) 0%	а) 25 ед. б) 0 ед. в) 0%	Стр. 18
	УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ МЭР – 17 СОКБ – 5, 6, 13					
5	Образование отходов	а) объем отходов УК ОЭЗ) ключевые виды и объем отходов УК ОЭЗ по классам опасности в) объем отходов в расчете на чистую добавленную стоимость г) изменение в образовании отходов по классам опасности относительно прошлого отчетного периода д) изменение в образовании отходов в расчете на чистую добавленную стоимость относительно прошлого отчетного периода е) виды обращения с отходами	а) 608,9 т б) 2023: I – 0, II – 0, III – 0, IV - 553,2, V - 55,7 в) 0,000000372 т/руб. г) I/II/III/IV/V кл., т 0 /0 / -0,014 т/ +377,9 т / -134,6 т I/II/III/IV/V кл., % 0 / 0 / -100% /+215,57% /-241,65% д) 0,000107851 т/руб.; +56,69%	а) 290,5 т б) 2024: I – 0,2, II – 0,1, III – 0, IV – 188,7, V – 101,5 в) 0,0000000371 т/руб. г) I/II/III/IV/V кл., т +0,2/ +0,1/ 0 / -364,5/ +45,8 I/II/III/IV/V кл., % +100 / +100 / 0 / -65,91 / +82,24 д) -0,000000335 т/руб.;+90,03%	а) 406,96 т б) 2025: I – 0,2, II – 0,1, III – 0, IV – 216,4, V – 190,3 в) 0,0000000458 т/руб. г) I/II/III/IV/V кл., т 0/ 0/ 0 / +27,7/ -88,8 I/II/III/IV/V кл., % 0 / 0/ 0/ +14,56 / +87,49 д) -0,000000009 т/руб.; -23,43%	Стр. 19

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	ЭКОЛОГИЯ					
	УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ МЭР – 17 СОКБ – 5, 6, 13					
6	Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	а) объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов УК ОЭЗ б) доля повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов от общего количества отходов в) изменение объема повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов относительно прошлого отчетного периода	а) 2,4 т б) 0,4% в) -0,5 т; - 99%	а) 1,5 т б) 0,5% в) -0,895 т; -37%	а) 1,8 т б) 0,4% в) +0,28 т; +18%	Стр. 19
7	Опасные отходы	а) объем обработанных опасных отходов I и II классов опасности УК ОЭЗ б) доля обработанных опасных отходов I и II классов опасности от общего количества отходов в) изменение объема обработанных опасных отходов I и II классов опасности относительно прошлого отчетного периода	а) 0 т б) 0 % в) 0 %	а) 0,3 т б) 0,1% в) 0 т 100%	а) 0 т б) 0% в) 0 т 100%	Стр. 19
	КАЧЕСТВО АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА МЭР – 19					
8	Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества	а) объем уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ б) доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ от общего объема выбросов загрязняющих атмосферу веществ в УК ОЭЗ	а) 0 т б) 0 %	а) 0 т б) 0 %	а) 0 т б) 0 %	Стр. 20
9	Санитарное состояние атмосферного воздуха	а) количество проб атмосферного воздуха, взятых для исследования б) количество проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям в) доля проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям, от общего количества исследованных проб	а) 0 ед. б) 0 ед. в) 0 %	а) 0 ед. б) 0 ед. в) 0 %	а) 25 ед. б) 0 ед. в) 0 %	Стр. 20
10	Зеленые насаждения	Количество высаженных деревьев и кустарников	1 734 ед.	2 616 ед.	12 684 ед.	Стр. 20

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	ЭКОЛОГИЯ					
	ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ МЭР – 20, 22, 23 СОКБ – 8, 11, 12					
11	Энергоэффективность	а) объем потребления электроэнергии УК ОЭЗ б) потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость в) изменение потребления электроэнергии относительно прошлого отчетного периода г) изменение потребления электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно прошлого отчетного периода	а) 6 795 тыс. кВт/ч б) 0,0042 кВт/ч/руб. в) +1 208 тыс. кВт/ч; +22% г) +0,41 тыс. кВт/ч; +14	а) 7 745 тыс. кВт*ч б) 0,00099 кВт*ч/руб. в) +950 тыс. кВт*ч; +14% г) -0,0032 тыс. кВт*ч; +76%	а) 8 528 тыс. кВт*ч б) 0,00096 кВт*ч/руб. в) +783 тыс. кВт*ч; +10% г) -0,0003 тыс. кВт*ч; +3%	Стр. 21
12	Производство и потребление чистой электроэнергии	а) объем чистой электроэнергии (гидроэлектроэнергия, атомная, газовая, солнечная, ветровая, геотермальная, приливная, энергия биомассы), произведенной на территории ОЭЗ б) объем потребленной чистой электроэнергии в) доля чистой электроэнергии, произведенной на территории УК ОЭЗ , в общем объеме производства электроэнергии г) доля потребленной чистой электроэнергии в общем объеме энергопотребления	а) 0 тыс. кВт/ч б) 0 тыс. кВт/ч в) 0 % г) 0 %	а) 0 тыс. кВт/ч б) 0 тыс. кВт/ч в) 0 % г) 0 %	а) 0 тыс. кВт/ч б) 0 тыс. кВт/ч в) 0 % г) 0 %	Стр. 21
13	Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ	а) объем электроэнергии, произведенной на территории УК ОЭЗ с использованием возобновляемых источников энергии б) объем потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в) доля электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в общем объеме производства электроэнергии г) доля потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии, в общем объеме энергопотребления д) мощность генерирующих объектов на территории, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии е) проведение мероприятий, направленных на повышение доли энергии из возобновляемых источников в общем объеме производства и потребления электроэнергии	а) 0 тыс. кВт/ч б) 0 тыс. кВт/ч в) 0 % г) 0 % д) 0 МВт	а) 0 тыс. кВт/ч б) 0 тыс. кВт/ч в) 0 % г) 0 % д) 0 МВт	а) 0,12 тыс. кВт/ч б) 0,12 тыс. кВт/ч в) 0 % г) 0,0014 % д) 0 МВт е) установка 5 фонарей на солнечных батареях, тестирование инновационных решений	Стр. 21

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	ЭКОЛОГИЯ					
	ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ МЭР – 20, СОКБ – 8					
14	Эффективное теплоснабжение	а) объем потребления тепловой энергии УК ОЭЗ б) потребление тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость в) изменение потребления тепловой энергии относительно прошлого отчетного периода г) изменение потребления тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно прошлого отчетного периода	а) 9 863 Гкал б) 0,00000602 Гкал/руб. в) +1587 Гкал; +19% г) +0,000511787 Гкал/руб.; +12%	а) 11 011 Гкал б) 0,00000141 Гкал/руб. в) +1 148 Гкал; +12% г) -0,00000462 Гкал/руб.; -77%	а) 12 051 Гкал б) 0,00000136 Гкал/руб. в) +1 040 Гкал; +10% г) -0,00000005 Гкал/руб.; -3,5%	Стр. 21
15	Выбросы парниковых газов	а) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта УК ОЭЗ б) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта резидентов ОЭЗ в) объем выбросов парниковых газов от производства резидентов ОЭЗ г) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии УК ОЭЗ д) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии резидентов ОЭЗ	а) 120,17 т CO_2-экв. б) – в) – г) 3 312,37 т CO_2-экв. д) 69 021,26 т CO_2-экв.	а) 129,68 т CO_2-экв. б) 105 841,69 т CO_2-экв. в) – г) 5 514,08 т CO_2-экв. д) 82 984,93 т CO_2-экв.	а) 347,16 т CO_2-экв. б) – в) – г) 5 532,2 т CO_2-экв. д) 96 773,8 т CO_2-экв.	Стр. 21
	ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ МЭР – 20, СОКБ – 8					
16	Природоохранные расходы	а) объем природоохранных расходов УК ОЭЗ на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий б) изменение природоохранных расходов относительно прошлого отчетного периода в) доля природоохранных расходов в общем объеме расходов	а) 10 203 тыс. руб. б) +1 244 тыс. руб.; +14% в) 0,01%	а) 21 769 тыс. руб. б) +11 566 тыс. руб.; +113% в) 0,04%	а) 45 359 тыс. руб. б) +23 590 тыс. руб.; +108% в) 0,06%	Стр. 22
	СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА СОКБ – 18					
17	Система экологического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819	Стр. 23
18	Система энергетического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001-2012) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	-	-	-	-

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	ЭКОЛОГИЯ					
	СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ СОКБ – 16					
19	Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб	В публичном пространстве зафиксирована спорная экологическая ситуация, связанная с компанией или ее подрядчиками (включая судебные дела и невыполненные предписания надзорных органов, значительные штрафы, факт сокрытия нарушений и т.д.). Отрицательная корректировка увеличивается в ситуациях, когда компания не предоставляет комментариев и актуальной информации на своем веб-сайте и в СМИ относительно спорной экологической ситуации (недостаточная информационная прозрачность); • выявлены факты несоблюдения компанией природоохранного законодательства Российской Федерации; • на территории, затрагиваемой хозяйственной деятельностью компании, есть виды из списка IUCN Red List species, компания напрямую влияет своей деятельностью на биоразнообразие, но не предпринимает никаких мер по сохранению/защите этих видов	**Не зафиксировано**	**Не зафиксировано**	**Не зафиксировано**	Стр. 23
	СОЦИУМ					
	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ МЭР – 26, 24, 25, 26, 30, 31, 33 СОКБ – 23, 25, 31, 32, 34					
20	Структура персонала в разбивке по полу	Персонал УК ОЭЗ разбивке по полу	**213 чел. – 61% - мужчины** **136 чел. – 39% - женщины**	**225 чел. – 63% - мужчины** **135 чел. – 37% - женщины**	**225 чел. – 63% - мужчины** **135 чел. – 37% - женщины**	Стр. 26
21	Структура персонала в разбивке по возрасту	Персонал УК ОЭЗ разбивке по возрасту	**до 30 лет – 51 чел. – 14%** **30-50 лет – 187 чел. – 54%** **старше 50 – 111 чел. – 32%**	**до 30 лет – 33 чел. – 9%** **30-50 лет – 196 чел. – 55%** **старше 50 – 131 чел. – 36%**	**до 30 лет – 70 чел. – 15%** **30-50 лет – 244 чел. – 54%** **старше 50 – 139 чел. – 31%**	Стр. 26
22	Динамика реальной среднемесячной заработной платы	а) индекс реальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ б) динамика реальной среднемесячной заработной платы работников УК ОЭЗ	**а) 166%** **б) +23 п.п.**	**а) 93%** **б) -3 п.п.**	**а) 120%** **б) +56 п.п.**	Стр. 27

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	СОЦИУМ					
	УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ	МЭР – 26, 24, 25, 26, 30, 31, 33 СОКБ – 23, 25, 31, 32, 34				
23	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в г. Москва	а) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК ОЭЗ б) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в г. Москве в) отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ к средней заработной плате в г. Москве	а) 191 тыс. руб. б) 139 тыс. руб. в) 138%	а) 193 тыс. руб. б) 162 тыс. руб. в) 119%	а) 240 тыс. руб. б) 181 тыс. руб. в) 133%	Стр. 27
24	Фонд оплаты труда	Отношение затрат на рабочую силу УК ОЭЗ (ФОТ, включая социальные выплаты и социальный пакет) в отчетном периоде к выручке в отчетном периоде	26%	15%	10%	Стр. 27
25	Обучение персонала	а) среднее количество часов обучения на одного работника УК ОЭЗ б) прямые и косвенные расходы на обучение на одного работника УК ОЭЗ	а) 163 ч. б) 17 тыс. руб.	а) 175 ч. б) 31 тыс. руб.	а) 178 ч. б) 15 тыс. руб.	Стр. 28
26	Коэффициент текучести кадров	Отношение количества работников УК ОЭЗ, покинувших компанию прошлом отчетном периоде, к среднему количеству работников на конец отчетного периода	28%	33%	23%	Стр. 27
27	Трудоустройство инвалидов и граждан с ОВЗ	Доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников УК ОЭЗ	0,9%	0,8%	1,3%	Стр. 32
28	Коллективный договор	Соотношение количества работников УК ОЭЗ, охваченных коллективным договором, к общему числу работников УК ОЭЗ	Коллективный договор отсутствует	Коллективный договор отсутствует	Коллективный договор отсутствует	-
29	Высшее образование	Доля работников УК ОЭЗ с высшим образованием от общего числа работников	69%	75%	78%	Стр. 31
30	Среднее профессиональное образование	Доля работников УК ОЭЗ со средним профессиональным образованием от общего числа работников	21%	19%	16%	Стр. 31

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	СОЦИУМ					
	ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО МЭР – 32, 33, 44 СОКБ – 39, 40					
31	Женщины на руководящих должностях	Соотношение количества женщин на руководящих должностях в УК ОЭЗ к общему числу руководителей	39%	36%	35%	Стр. 33
32	Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	Соотношение количества женщин, имеющих детей дошкольного возраста, работающих в УК ОЭЗ, к общему числу работников	8%	6%	5%	Стр. 33
33	Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	а) количество женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет б) количество прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет	а) 12 чел. б) 0 чел.	а) 10 чел. б) 0 чел.	а) 8 чел. б) 0 чел.	Стр. 33
	ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ МЭР – 27, 28, 29 СОКБ – 27, 28, 36, 75, 76, 88					
34	Охрана здоровья и безопасность труда работников	а) расходы УК на охрану труда и медицинские страховые программы, на здравоохранение, деятельность, финансируемую непосредственно компанией, и все расходы на поддержание условий труда на рабочем месте, вопросы, относящиеся к безопасности и гигиене труда, понесенные в отчетном году б) доля расходов УК ОЭЗ в % от выручки	1,9%	1,9%	1,7%	Стр. 34
35	Производственный травматизм	а) количество новых случаев травматизма, разделенное на общее количество часов, отработанных работниками УК ОЭЗ б) количество работников, получивших травмы, к общему числу работников	а) 0 ед. б) 0%	а) 0 ед. б) 0%	а) 0 ед. б) 0%	Стр. 34
36	Физическая культура и спорт	Прямые (предоставление абонементов в спортивные залы) и косвенные (затраты на корпоративную спортивную форму и спортивные мероприятия) расходы на физическую культуру и спорт на одного работника УК ОЭЗ	1,5 тыс. руб.	148 тыс. руб.	162 тыс. руб.	Стр. 35-37
37	Дорожно-транспортные происшествия	Количество ДТП на территории ОЭЗ	0 ед.	0 ед.	0 ед.	Стр. 40

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	СОЦИУМ					
	ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ МЭР – 27, 28, 29 СОКБ – 27, 28, 36, 75, 76, 88					
38	Распространенность употребления табака	Доля курящих работников к общему числу работников УК ОЭЗ	37% из 212 опрошенных работников	35% из 193 опрошенных работников	34% из 280 опрошенных работников	Стр. 38
39	Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами	Доля работников УК ОЭЗ, использующих организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитарии, включая устройства для мытья рук с мылом и водой	100%	100%	100%	-
	КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ					
40	Оборудование для маломобильных групп населения	Наличие на территории ОЭЗ оборудования для маломобильных групп населения	Площадки оборудованы	Площадки оборудованы	Площадки оборудованы	Стр. 39
41	Площадь зеленых насаждений	Доля площади зеленых насаждений в общей площади ОЭЗ	30%	17%	15 %	Стр. 39
42	Количество банкоматов	Количество банкоматов на территории ОЭЗ на $м^3$ офисных эксплуатируемых площадей	1,2 ед./тыс. м2	0,7 ед./тыс. $м^2$	0,9 ед./тыс. $м^2$	Стр. 39
43	Протяженность автомобильных дорог	Общая протяженность автомобильных дорог на территории ОЭЗ	14,2 км	4,1 км	4,1 км	Стр. 40
44	Наружное освещение территории	Количество внешних осветительных приборов на территории ОЭЗ, свободной от застройки	13,7 ед./га	5,2 ед./га	13,5 ед./га	Стр. 39
45	Зоны рекреации	а) доля суммарной площади любых объектов для отдыха от всей площади ОЭЗ б) количество скамеек на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ в) количество урн на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ	а) 27% б) 2 ед./100 раб. мест в) 2 ед./100 раб. мест	а) 1,8% б) 2 ед./100 раб. мест в) 3 ед./100 раб. мест	а) 14% б) 5 ед./100 раб. мест в) 3 ед./100 раб. мест	Стр. 41

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	СОЦИУМ					
	СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА СОКБ – 44					
46	Система социального менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 26000 (ГОСТ Р ИСО 26000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819	-
47	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Наличие действующего сертификата ISO 45000 (ГОСТ Р ИСО 45000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819	-
	СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ СОКБ – 54, 55					
48	Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб	• в публичном пространстве зафиксирована спорная ситуация, связанная с нарушением прав работников, дискриминацией или соблюдением прав человека, имеющая широкий общественный резонанс • зафиксирована авария или инцидент, повлекшая за собой гибель людей и значительный ущерб и вызвавшая широкий общественный резонанс • выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации	Инцидентов не зафиксировано	Инцидентов не зафиксировано	Инцидентов не зафиксировано	Стр. 42
	УПРАВЛЕНИЕ					
	ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ МЭР – 1, 2, 3, 6, 7 СОКБ – 61, 63, 64					
49	Выручка	Выручка УК ОЭЗ	3 728 678 тыс. руб.	5 341 344 тыс. руб.	7 945 633 тыс. руб.	Стр. 45
50	Валовая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги	2 174 670 тыс. руб.	9 154 256 тыс. руб.	10 391 185 тыс. руб.	Стр. 45
51	Чистая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги и амортизации основных средств	1 637 416 тыс. руб.	7 835 858 тыс. руб.	8 888 350 тыс. руб.	Стр. 45
52	Налоги и другие отчисления государству	Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов УК ОЭЗ плюс соответствующие уплаченные штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству	746 323 тыс. руб.	1 256 335 тыс. руб.	5 575 603 тыс. руб.	Стр. 45

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	УПРАВЛЕНИЕ					
	ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ МЭР – 1, 2, 3, 6, 7 СОКБ – 61, 63, 64					
53	«Зеленые» инвестиции	а) расходы УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции - инвестиции, основной целью которых является предотвращение, сокращение и ликвидация загрязнения и других форм деградации окружающей среды б) доля расходов на «зеленые» инвестиции в общих расходах УК ОЭЗ в) изменение расходов УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции относительно прошлого отчетного периода г) расходы УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, д) доля расходов на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, в общих расходах УК ОЭЗ е) изменение расходов УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, относительно прошлого отчетного периода	а) 37 422 тыс. руб. б) 0,05% в) -540 тыс. руб., ; -1,4 % г) 0 тыс. руб. д) 0 тыс. руб., 0% е) 0 тыс. руб., 0%	а) 22 904,69 тыс. руб. б) 0,03% в) -14 517,07 тыс. руб.,; -38,79% г) 0 тыс. руб. д) 0 тыс. руб., 0% е) 0 тыс. руб., 0%	а) 35 654, 84 тыс. руб. б) 0,06% в) +12 750 тыс. руб.,; +56% г) 0 тыс. руб. д) 0 тыс. руб., 0% е) 0 тыс. руб., 0%	Стр. 46
54	Благотворительность и иные социальные проекты	а) расходы УК ОЭЗ на благотворительные/добровольные пожертвования и инвестиции в более широком сообществе, где целевые бенефициары являются внешними по отношению к компании б) доля расходов на благотворительность и иные социальные проекты в общих расходах УК ОЭЗ в) изменение расходов УК ОЭЗ на благотворительность и иные социальные проекты относительно прошлого отчетного года	а) 300 тыс. руб. б) 0,0004% в) +300 тыс. руб.	а) 1 222 тыс. руб. б) 0,0020% в) +922 тыс. руб.; +307%	а) 2 215 тыс. руб. б) 0,002% в) +993 тыс. руб.; +81%	Стр. 47
	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕЗИДЕНТАМИ					
55	Услуги управляющей компании	а) количество предоставляемых резидентам УК ОЭЗ платных и бесплатных услуг б) соотношение между количеством платных и бесплатных услуг	а) 412 ед. (395 платных, 17 бесплатных) б) платных 96%; бесплатных 4%	а) 418 ед. (392 платных, 26 бесплатных) б) платных 94%; бесплатных 6%	а) 351 ед. (322 платных, 29 бесплатных) б) платных 92%; бесплатных 8%	Стр. 51
56	Резидентная политика	Наличие у УК ОЭЗ действующей резидентной политики	Разработано и внедрено Положение о резидентной политике АО «ОЭЗ «Технополис Москва»	Положение о резидентной политике АО «ОЭЗ «Технополис Москва»	Положение о резидентной политике АО «ОЭЗ «Технополис Москва»	Стр. 48

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	УПРАВЛЕНИЕ					
	ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕЗИДЕНТАМИ					
57	Затраты резидентов на НИОКР	Затраты резидентов ОЭЗ на НИОКР	3 171 831 тыс. руб.	13 788 680 тыс. руб	11 203 640 тыс. руб	Стр. 49
58	Количество РИД резидентов	Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности резидентов ОЭЗ	602 ед.	709 ед.	919 ед.	Стр. 49
	ПОДРЯДЧИКИ И ПОСТАВЩИКИ					
59	Местные закупки	а) общая сумма расходов УК ОЭЗ на закупки (на основании фактически понесенных расходов) б) общая сумма расходов на закупки у местных поставщиков (Москва) в) доля расходов на закупки у местных поставщиков от общей суммы расходов на закупки г) изменение расходов на закупки у местных поставщиков относительно прошлого года	а) 7 251 690 тыс. руб. б) 4 312 151 тыс. руб. в) 60% г) +23 577 992 тыс. руб., ; +148 %	а) 6 993 444 тыс. руб. б) 6 643 772 тыс. руб. в) 95% г) +4 638 864 тыс. руб.,; +64 %	а) 11 169 769 тыс. руб. б) 10 611 280 тыс. руб. в) 95% г) + 3 967 508 тыс. руб.,; +59 %	Стр. 52
60	Экологические требования	Наличие у УК ОЭЗ экологических требований к поставщикам/ подрядчикам и системы аудита подрядчиков/поставщиков на соответствие требованиям компании	Предусмотрено: • Положением о закупках товаров, работ, услуг АО «ОЭЗ «Технополис Москва» • Оговорками в договорах. • Кодексом деловой этики Поставщика, включающем Анкету оценки устойчивого развития поставщика (подрядчика, исполнителя) АО «ОЭЗ «Технополис Москва»	Предусмотрено: • Положением о закупках товаров, работ, услуг АО «ОЭЗ «Технополис Москва» • Оговорками в договорах. • Кодексом деловой этики Поставщика, включающем Анкету оценки устойчивого развития поставщика (подрядчика, исполнителя) АО «ОЭЗ «Технополис Москва»	Предусмотрено: • Положением о закупках товаров, работ, услуг АО «ОЭЗ «Технополис Москва» • Оговорками в договорах. • Кодексом деловой этики Поставщика, включающем Анкету оценки устойчивого развития поставщика (подрядчика, исполнителя) АО «ОЭЗ «Технополис Москва»	Стр. 52

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	УПРАВЛЕНИЕ					
	СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЭР – 36, 37 СОКБ – 49					
61	Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости	а) количество заседаний совета директоров б) коэффициент посещаемости заседаний совета директоров	а) 42 заседания б) 93%	а) 22 заседания б) 72%	а) 31 заседания б) 80%	-
62	Женщины в совете директоров	Соотношение количества женщин-членов совета директоров к общему числу членов совета директоров	1 женщина, 20%	2 женщины, 40%	1 женщина, 20%	Стр. 52
63	Члены совета директоров по возрастным группам	Количество членов совета директоров, распределенных по возрастным группам	до 30 лет – 0 чел. – 0% 30-50 лет – 5 чел. – 100% старше 50 лет – 0 чел. – 0%	до 30 лет – 0 чел. – 0% 30-50 лет – 5 чел. – 100% старше 50 лет – 0 чел. – 0%	до 30 лет – 0 чел. – 0% 30-50 лет – 5 чел. – 100% старше 50 лет – 0 чел. – 0%	Стр. 52
64	Вознаграждения и компенсации членам совета директоров	Общая годовая компенсация (включая базовый оклад и переменную компенсацию) для каждого исполнительного и неисполнительного членов совета директоров	0 тыс. руб.	0 тыс. руб.	0 тыс. руб.	-
	АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА МЭР – 42, 43 СОКБ – 52					
65	Обучение по вопросам противодействия коррупции	а) количество работников УК ОЭЗ, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции б) среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника УК ОЭЗ в год	а) 340 чел. б) 6 ч./чел.	а) 350 чел. б) 5,67 ч./чел.	а) 223 чел. б) 0,17 ч./чел.	Стр. 54
66	Штрафы в соответствии с предписаниями	Общая стоимость уплаченных и подлежащих уплате штрафов коррупционной направленности, наложенных регулирующими органами и судами на УК ОЭЗ	0 тыс. руб.	0 тыс. руб.	0 тыс. руб.	Стр. 54
67	Системы менеджмента борьбы со взяточничеством	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 37001 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819	Стр. 55

№	Показатель	Метод расчета	2023 год	2024 год	2025 год	Место раскрытия в отчете
	УПРАВЛЕНИЕ					
	СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА					
68	Система менеджмента устойчивости события	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 20121 (ГОСТ Р ИСО 20121-2014)	**Сертификат отсутствует**	**Сертификат отсутствует**	**Сертификат отсутствует**	-
69	Система менеджмента рисков	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 31000 (ГОСТ Р ИСО 31000-2019)	**Сертификат отсутствует**	**Сертификат отсутствует**	**Сертификат отсутствует**	-
	СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ СОКБ – 54					
70	Репутация управляющей компании	• выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов компании • выявлены признаки участия компании в осуществлении сомнительных операций, а также иной противоправной деятельности, осуществляемой топ-менеджментом/ собственниками компании • осуществление чрезмерно рискованной инвестиционной и/или рыночной политики, а также других действий, ведущих к возможности нанесения ущерба клиентам, контрагентам, а, следовательно, и деловой репутации компании • публичные или судебные конфликты и споры по вопросам корпоративного управления • компания и/или ее владельцы имеют претензии от государственных органов, участвуют в судебных разбирательствах с наложением (потенциальной возможностью наложения) на него/них штрафных санкций в объемах, существенных для бизнеса	**Не зафиксировано**	**Не зафиксировано**	**Не зафиксировано**	Стр. 55







